

P A L G A I N F O

HOMMIKUKOHV

11. jaanuar 2018, Tehnopol, Saturni saal, Teaduspargi 6/1, Tallinn

AJAKAVA

10.00

Palgainfo Agentuuri tegevus

10.10

Kuidas hinnata oma organisatsiooni töötasude taset turul?

11.00

Uue töötasude online andmebaasi kasutamine

11.15

Töötajate tagasiside küsitlused

12.00

Lõpetamine

PALGAINFO AGENTUUR

OÜ TARK TÖÖANDJA

PALGAUURING 2 korda aastas



2 allikat
organisatsioonid + töötajad

**KIIRE
andme-
töötlus**

Mai tulemused avaldame
juunis
Novembri tulemused
avaldame detsembris

**Palgad
+**

Lisaks palgainfole ka
TÖÖTURUKÄITUMINE
RAHULOLU
MOTIVATSIOON

**SUUR
valim**

Sügis 2017 vastajaid:
852 organisatsiooni
14 215 töötajat ja tööotsijat
Kokku 44 043 töötaja
töötasu andmed

UURINGUTE TEEMAD

Tööturukäitumine

- Töötajate aktiivsus tööturul ja lojaalsus
- Tööandjate aktiivsus tööturul
- Tõmbe- ja tõuketegurid töökoha vahetamisel
- Kandideerimine ja värbamine
- Eelistused ja ootused tööandja / töötaja valikul

Töökorraldus

- Tööaeg ja tööaja korraldus, paindlik tööaeg
- Tööasukoht ja asukoha paindlikkus (kaugtöö)
- Tööruumide korraldus, tööriietus
- Töötajate iseseisvus töökorralduses
- Juhtimiskvaliteet

Organisatsioonikäitumine

- Töötajate tööga rahulolu ja seda mõjutavad tegurid
- Häirivad olukorrad
- Motivatsioon ja motivatsiooni mõjutavad tegurid
- Seotus tööga ja haaratus
- Seotus organisatsiooniga ja lojaalsus
- Puudumiskäitumine
- Tööandja maine ja soovitusindeks

Töö tasustamine

- Töötasude võrdlus
- Töötasude muutused
- Töötasu osad: põhipalk ja lisatasud
- Soodustused
- Tasustamise põhimõtted ja süsteemid
- Töötajate rahulolu töötasuga
- Palgaootused ja palgasurve

TEENUSED

**Töötasude analüüs
ja turuvõrdlus**

SEALHULGAS

Töötasude online andmebaasid

Põhjalik töötasu analüüs

Lisatasude ja soodustuste analüüs

Tasustamise süsteemi toimimise
analüüs

**Töötajate tagasiside
küsitlus**

SEALHULGAS

Probleemi analüüs ja küsitluse välja
töötamine

Küsitluse tehniline korraldus

Tulemuste analüüs

Võrdlusgrupi analüüs

TÖÖTASUDE UURING

ANDMETE KOGUMINE

ORGANISATSIOONIDELT

Töötasu ankeet

Iga ameti kohta eraldi

või

Lihtne töötasu ankeet

Iga töötaja kohta eraldi

1

Töötajate arv

2

Töötasud

keskmine, kõrgeim, madalaim

3

Põhipalk ja lisatasud

4

Põhipalga muutused

kuus kuud enne ja pärast

5

Regulaarsete tulemustasude kõikumine

6

Ebaregulaarsed preemiad ja lisatasud

7

Soodustused

8

Töötasud maakondades

9

Taustaandmed

tegevusala, töötajate arvu grupp, tegevuspiirkonnad

1

Ametinimetus organisatsioonis

2

Töökoha peamine asukoht

3

Tasustamise viis

kuupalk või tunnipalk

4

Koormus või töötatud tunnid

5

Töötasu

põhipalk ja lisatasud

6

Taustaandmed

tegevusala, töötajate arvu grupp, tegevuspiirkonnad

TÖÖTASUDE ANKEET

Töötasude ANKEET - oktoober 2017						
Töötasude ankeet on mõeldud täitmiseks suurematele ettevõtetele. Andmeid ei pea iga ametikoha kohta eraldi esitama, vaid saab esitada ameti keskmise.						
Valkond	Ametirühm	Kood	Amet (OTSI Ctrl + F)	Keskmine bruto KUUTÖÖTASU okt 2017	Madalaim bruto KUUTÖÖTASU okt 2017	Kõrgeim bruto KUUTÖÖTASU okt 2017
Ehitus ja elektritööd	1 - juhid	1323	Juht ehituses (1323)			
Ehitus ja elektritööd	32 - valdkonnajuhid ja projektijuhid	132301	Ehituse projektijuht (132301)			
Ehitus ja elektritööd	32 - valdkonnajuhid ja projektijuhid	132302	Elektritoode projektijuht (132302)			
Ehitus ja elektritööd	2 - tippspetsialistid	2142	Ehitusinsener (2142)			
Ehitus ja elektritööd	2 - tippspetsialistid	214201	Projekteerija (214201)			
Ehitus ja elektritööd	2 - tippspetsialistid	214202	Teedeinsener (214202)			
Ehitus ja elektritööd	2 - tippspetsialistid	2161	Ehitusarhitekt (2161)			
Ehitus ja elektritööd	2 - tippspetsialistid	2162	Mastikuarhitekt (2162)			
Ehitus ja elektritööd	2 - tippspetsialistid	2164	Linna- ja liiklusplaneerija (2164)			
Ehitus ja elektritööd	2 - tippspetsialistid	2165	Kartograaf või maamõõlja, geodeet (2165)			
Ehitus ja elektritööd	3 - keskastme spetsialistid ja tehnikud	3112	Ehitustehnik (3112)			
Ehitus ja elektritööd	3 - keskastme spetsialistid ja tehnikud	311201	Ehitustehnik, eelarvestaja (311201)			
Ehitus ja elektritööd	3 - keskastme spetsialistid ja tehnikud	3118	Joonestaja (3118)			
Ehitus ja elektritööd	31 - esmatasandi juhid	3123	Ehituse toodejuhataja (3123)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	7111	Üldehitaja (7111)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	711101	Oskustöölise ehituses (711101)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	7112	Müürsepp vms töötaja (7112)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	7114	Betoonija, betoonpindade viimistleja vms alade töötaja (7114)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	7115	Puusepp (7115)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	7121	Katusekatja (7121)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	7122	Põrandategija või plaatija (7122)			
Ehitus ja elektritööd	7 - oskustootajad ja käsitöölised	7123	Krohvija (7123)			

The image shows a computer monitor displaying a Microsoft Excel spreadsheet. The spreadsheet is titled "Töötasude_ankeet_OKT_2017 - Excel" and is in the "Home" tab. The main content area shows a table with columns for "Ametinimetused organisatsioonide", "Tööülesannete täpsustus (vajadusel)", "Ameti ISCO kood (kui teate)", "Töökoha peamine asukoht (maakond / linn)", "Tasustamise viis: kuupalk / tunnipalk", "Koormus / Töötatud tunde okt 2017", "Põhipalk okt 2017", "Seadusega ettenähtud lisatasud okt 2017", "Tulenumustasu okt 2017", "Muud lisatasud okt 2017", and "Töötasu kokku okt 2017". The first row of data contains the text "Lihntne töötasude ANKEET - oktoober 2017" and a note: "Töötasude lihntne ankeet on mõeldud täitmiseks väiksematele ettevõtetele ja organisatsioonidele. Andmed esitatakse iga töötaja kohta eraldi real." The bottom status bar shows the file name "LIHTNE_töötasude_ankeet" and the current sheet "Töötasud_OKT_2017".

Töötasude andmete kogumine

TÖÖTAJATELT

1

Amet

ISCO neljakohaline kood

2

Töötasu

brutos või netos

3

Lisatasud

brutos või netos

4

Töötasu muutused

aasta jooksul, prognoos

5

Ebaregulaarsed preemiad ja lisatasud

6

Soodustused

7

Taustaandmed

sugu, vanus, haridustase, staaž, juhtimine, töö asukoht, elukoht, kutsetunnistus

Töötajate tööturu- ja palgauuring sügistalvel 2017–2018

Osalege uuringus – kingitus igale vastajale!

Alusta vastamist

Ootame Teie vastuseid 30. novembriks 2017.

Tärniga* märgitud küsimustele vastamine on kohustuslik.

Küsitlus on anonüümne.

Palgainfo kasutajakonto, kinketellimused ja sooduspakkumised saate vormistada KOHE pärast ankeedi täitmist.

Uuringu tulemuste saamiseks ja auhindade loomisises osalemiseks saate jätta pärast vastamist oma kontaktid eraldi keskkonnas.

VASTA KÜSIMUSTELE

Annad oma panuse Eesti suurimasse
töötasude andmebaasi (anonüümne)



SAAD VASTU



Tööde süstematiseerimine (ISCO)

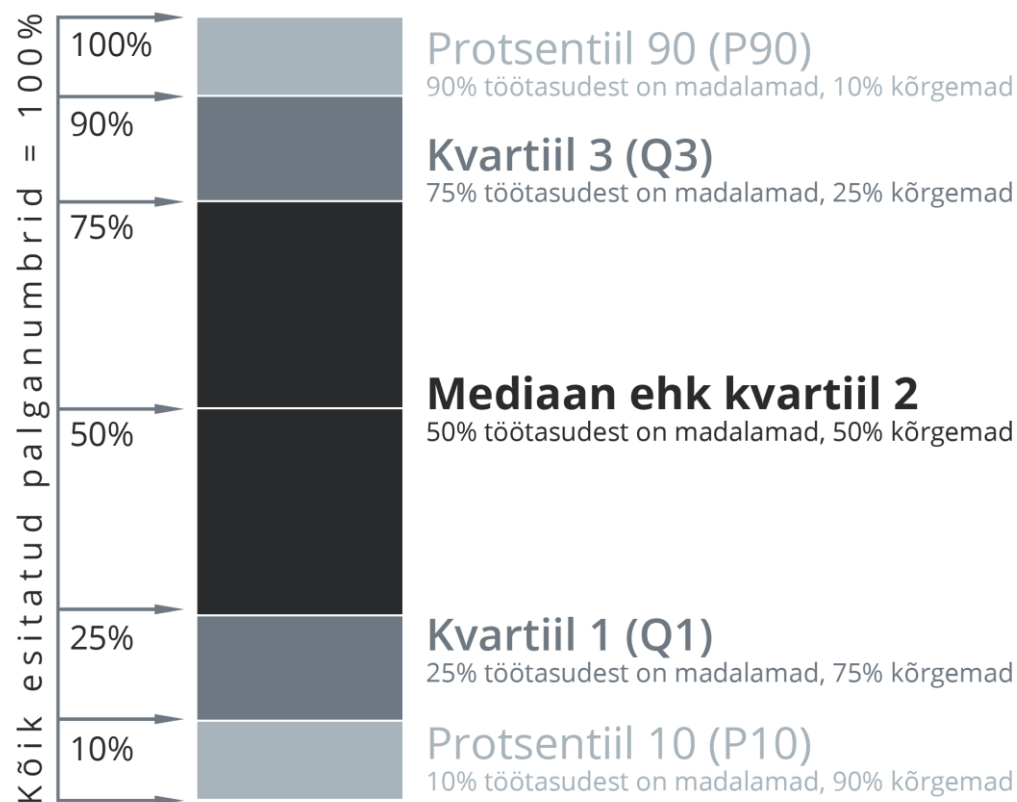
AMETIRÜHMAD (10)	Juhid	Tippspetsialistid	Spetsialistid	Kontoriametnikud
TÖÖVALDKONNAD (30)				
Ehitus ja elektritööd	Ametid	Ametid	Ametid	
Finantsvaldkond ja raamatupidamine	Ametid	Ametid	Ametid	Ametid
Haridus ja koolitus	Ametid	Ametid		
Kontoritöö ja administratiivtöö			Ametid	Ametid
Koristus- ja puhastustööd			Ametid	

TELLITAV TOODE

TÖÖTASUDE ANALÜÜSID

TÖÖTASUDE

STATISTILINE ANALÜÜS

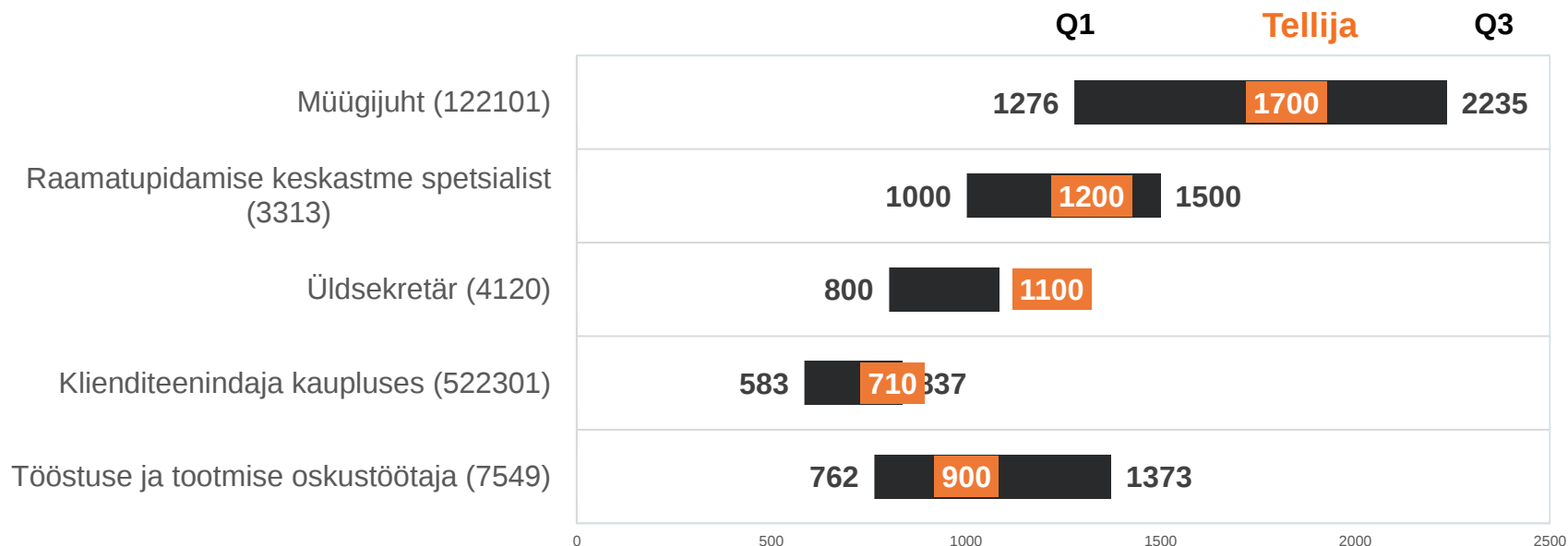


$$\text{Statistiline keskmine} = \frac{\text{Töötasude summa}}{\text{Vastajate arv}}$$

TÖÖTASUDE VAHEMIKE ANALÜÜS I

Töötasu vahemikud ja personaalne tagasiside, okt 2017

Kvartii 1 ja 3 (Q1, Q3), kuhu vahele jäävad pooled organisatsioonide ja töötajate uuringusse esitatud töötasud

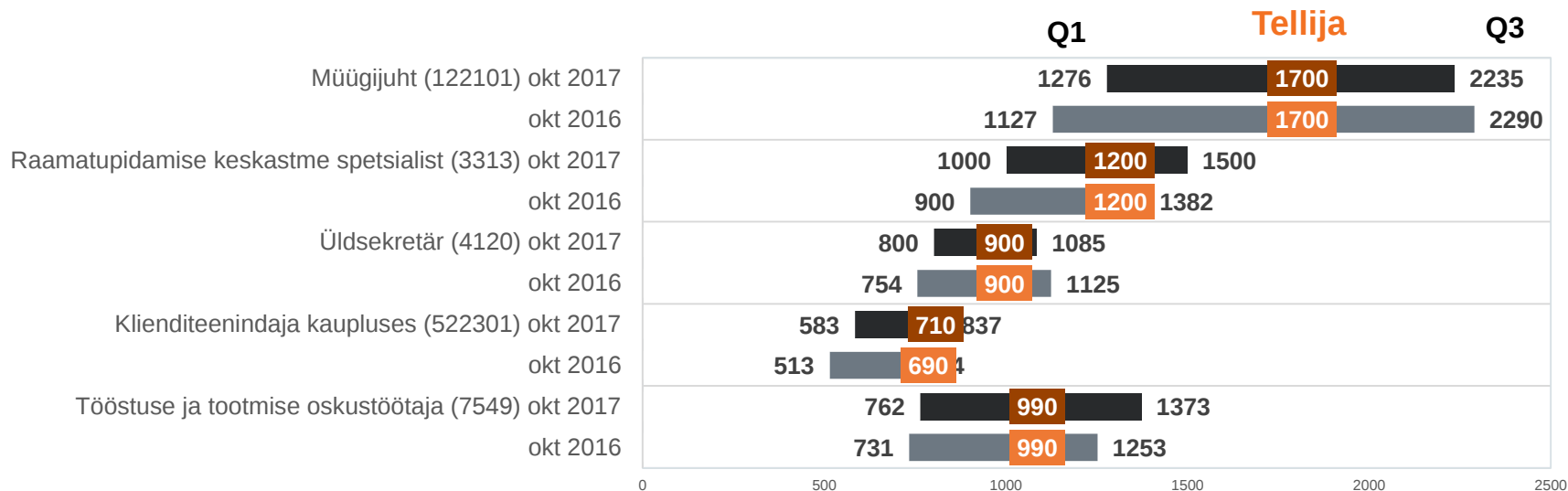


	Töötajate arv	Keskmine	Mediaan
Müügijuht (122101)	188	1930	1700
Raamatupidamise keskastme spetsialist (3313)	473	1267	1232
Üldsekretär (4120)	239	962	900
Klienditeenindaja kaupluses (522301)	891	748	704
Tööstuse ja tootmise oskustöötaja (7549)	354	1071	993

TÖÖTASUDE VAHEMIKE ANALÜÜS II

Töötasu vahemike muutuste analüüs ja personaalne tagasiside, okt 2016/17

Kvartii 1 ja 3 (Q1, Q3), kuhu vahele jäävad pooled organisatsioonide ja töötajate uuringusse esitatud töötasud



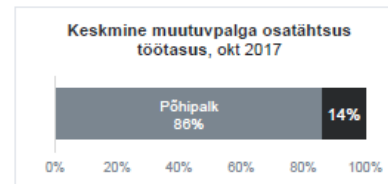
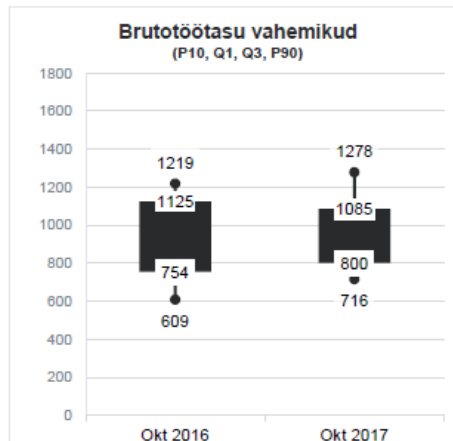
	Töötajate arv	Keskmine	Mediaan
Müügijuht (122101)	188	1930	1700
okt 2016	185	1830	1642
Raamatupidamise keskastme spetsialist (3313)	473	1267	1232
okt 2016	405	1166	1155
Üldsekretär (4120)	239	962	900
okt 2016	236	939	918
Klienditeenindaja kaupluses (522301)	891	748	704
okt 2016	1028	665	604
Tööstuse ja tootmise oskustöötaja (7549)	354	1071	993
okt 2016	337	1053	950

TÖÖTASUDE LIHTNE ANALÜÜS

Lihtne töötasu analüüs

Brutokuutöötasud oktoobris 2016 ja 2017

Valitud amet	Periood	Vastajate arv (töötajad ja org-d)	Töötajate arv kokku	Keskmine	Mediaan
Üldsekretär (4120)	Okt 2017	75	239	962	900
	Okt 2016	72	236	939	918



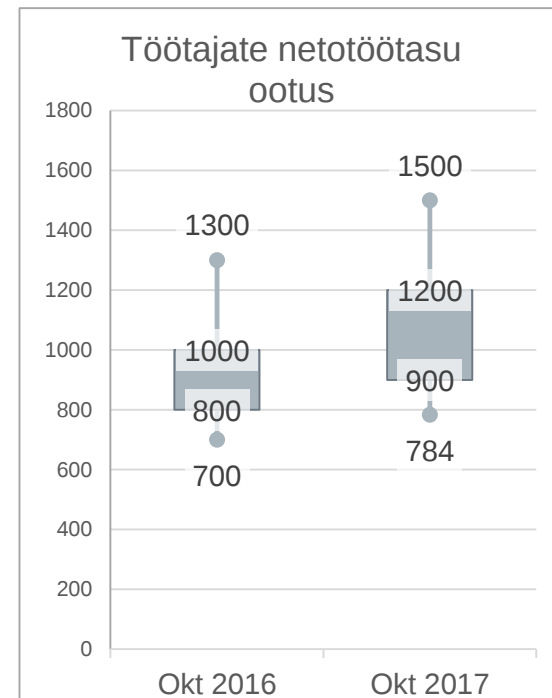
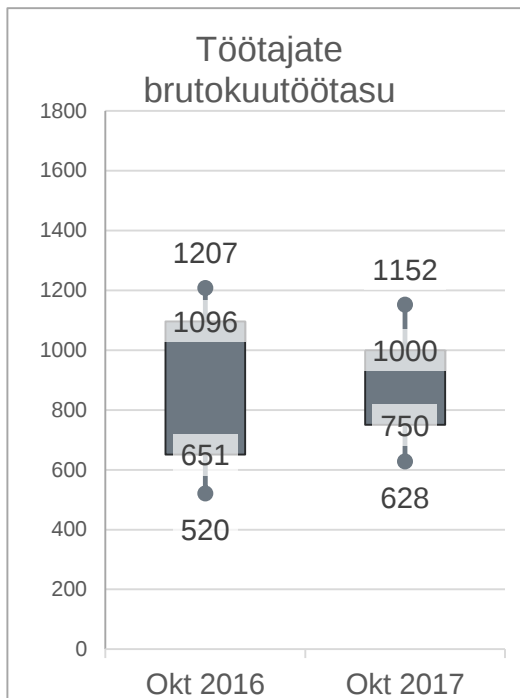
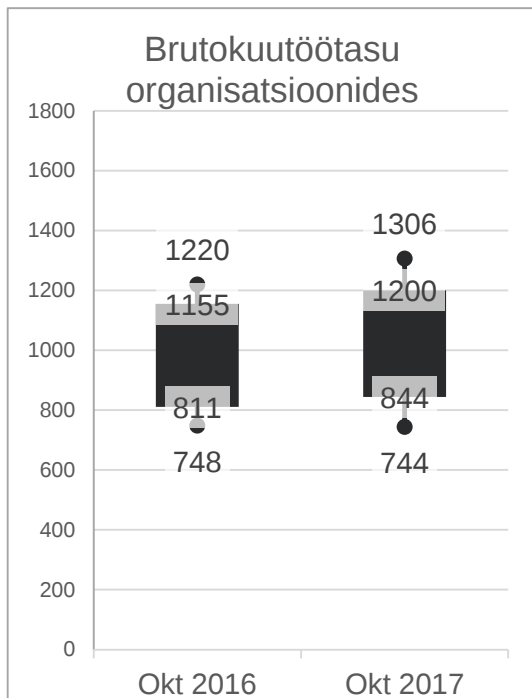
TÖÖTASUDE

PÕHJALIK ANALÜÜS I

Töötasude statistiline analüüs

Andmeallikate ja perioodide järgi

ÜLDSEKRETÄR (4120) NÄITEL



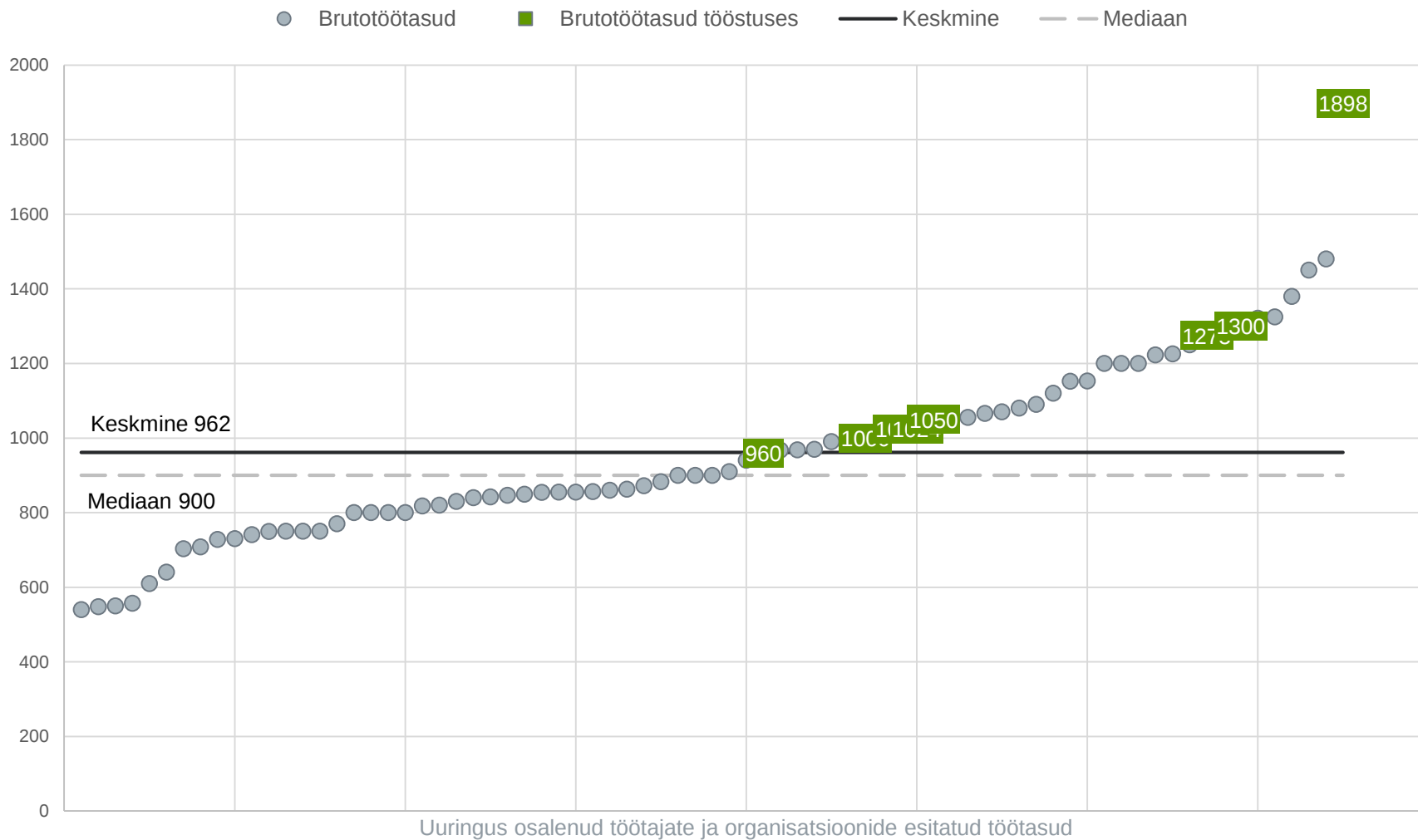
Keskmine	1000	1010
Mediaan	1016	1009
Vastanud org-d	38	38
Töötajate arv org-des	202	202

Keskmine	871	913
Mediaan	853	860
Töötajate arv	34	37

Keskmine	940	1061
Mediaan	900	1000
Töötajate arv	335	533

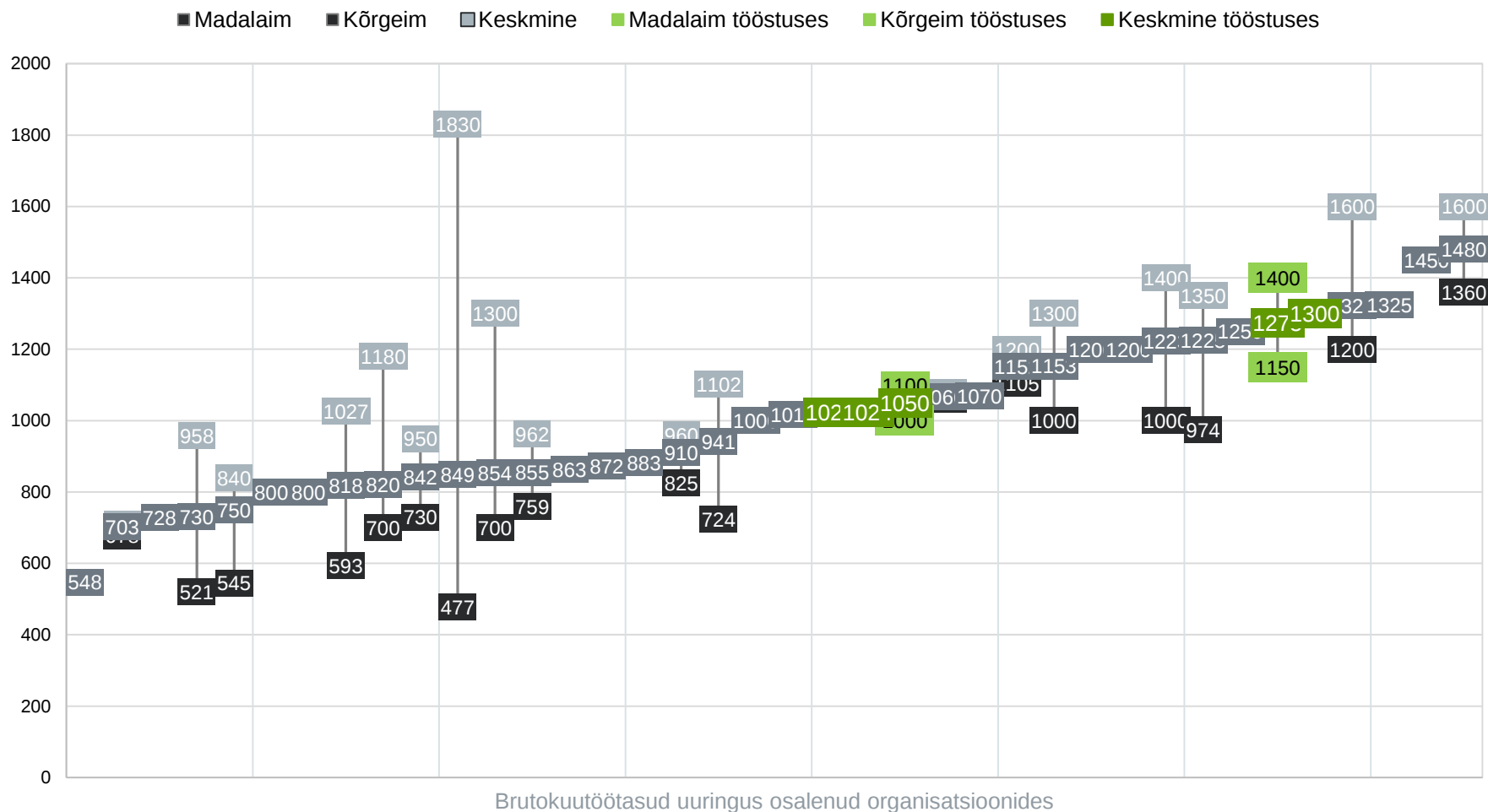
TÖÖTASUDE PÕHJALIK ANALÜÜS II

Brutotöötasud oktoobris 2017 ÜLDSEKRETÄR (4120)



TÖÖTASUDE PÕHJALIK ANALÜÜS III

Organisatsioonisisese brutotöötasu erinevused, okt 2017 ÜLDSEKRETÄR (4120)



Põhipalk ja muutuvpalk, lisatasude liigid

Muutuvpalk – regulaarsed lisatasud

Seadusega ettenähtud lisatasu, nt öötöö, ületunnitöö, riiklikel pühadel töötamine

Töö tulemusega seotud tasud

- Tulemustasu
- Tükitöötasu
- Kvaliteeditasu

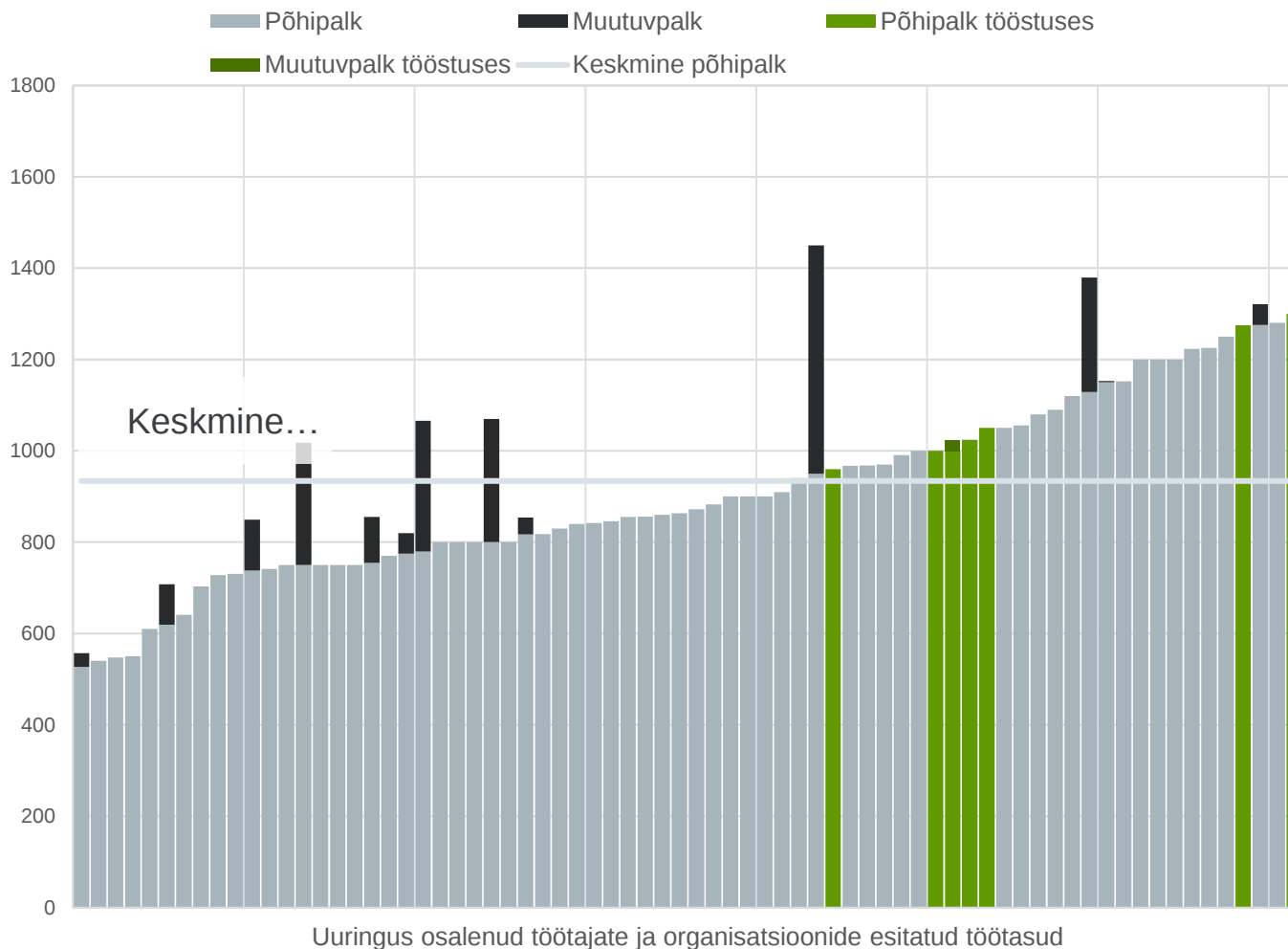
Muud regulaarsed lisatasud

- Lisatasu kvalifikatsioonitaseme või lisaoskuste eest
- Staažitasu
- ...

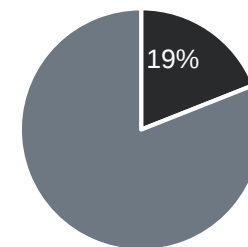
Ebaregulaarsed preemiad ja lisatasud

TÖÖTASUDE PÕHJALIK ANALÜÜS IV

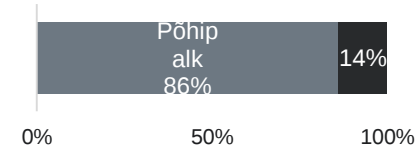
Põhipalga ja muutuvpalga osatähtsus brutotöötasus, okt 2017
ÜLDSEKRETÄR (4120)



Muutuvpalga saajate osatähtsus
töötajatest

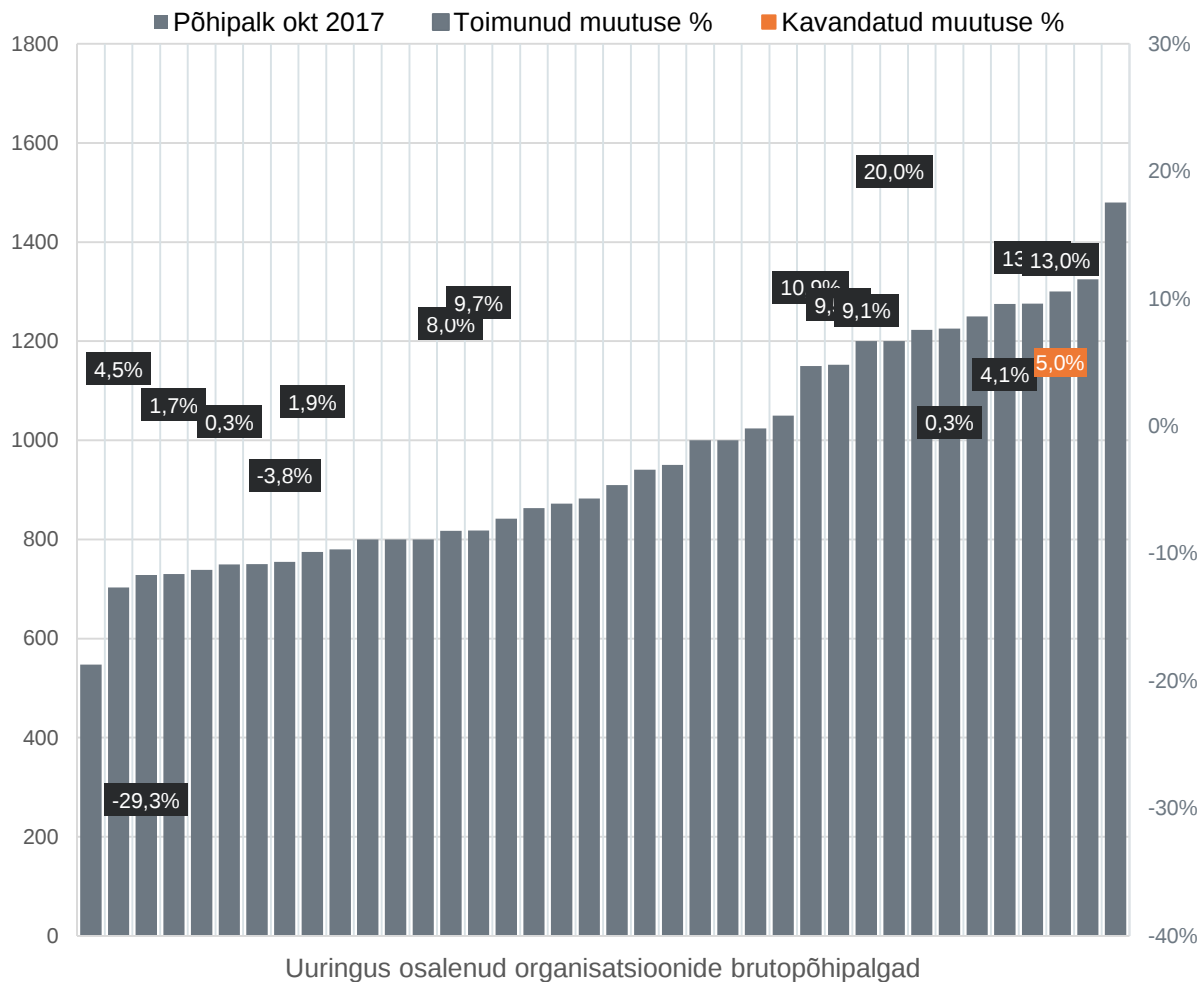


Keskmine muutuvpalga
osatähtsus töötasus



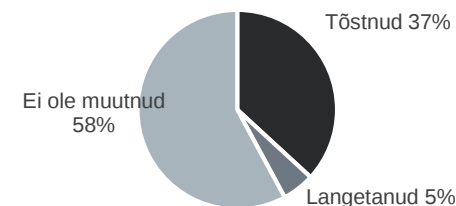
TÖÖTASUDE PÕHJALIK ANALÜÜS V

Põhipalkade muutused organisatsioonides
okt 2017 võrreldes apr 2017 ja prognoos kuue kuu pärast apr 2018
ÜLDSEKRETÄR (4120)



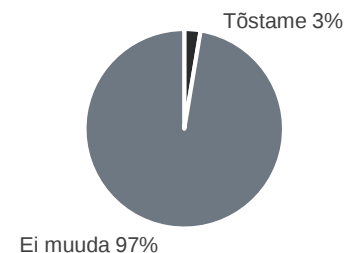
Keskmine muutus 4,6%

Põhipalkasid muutunud org-de osatähtsus



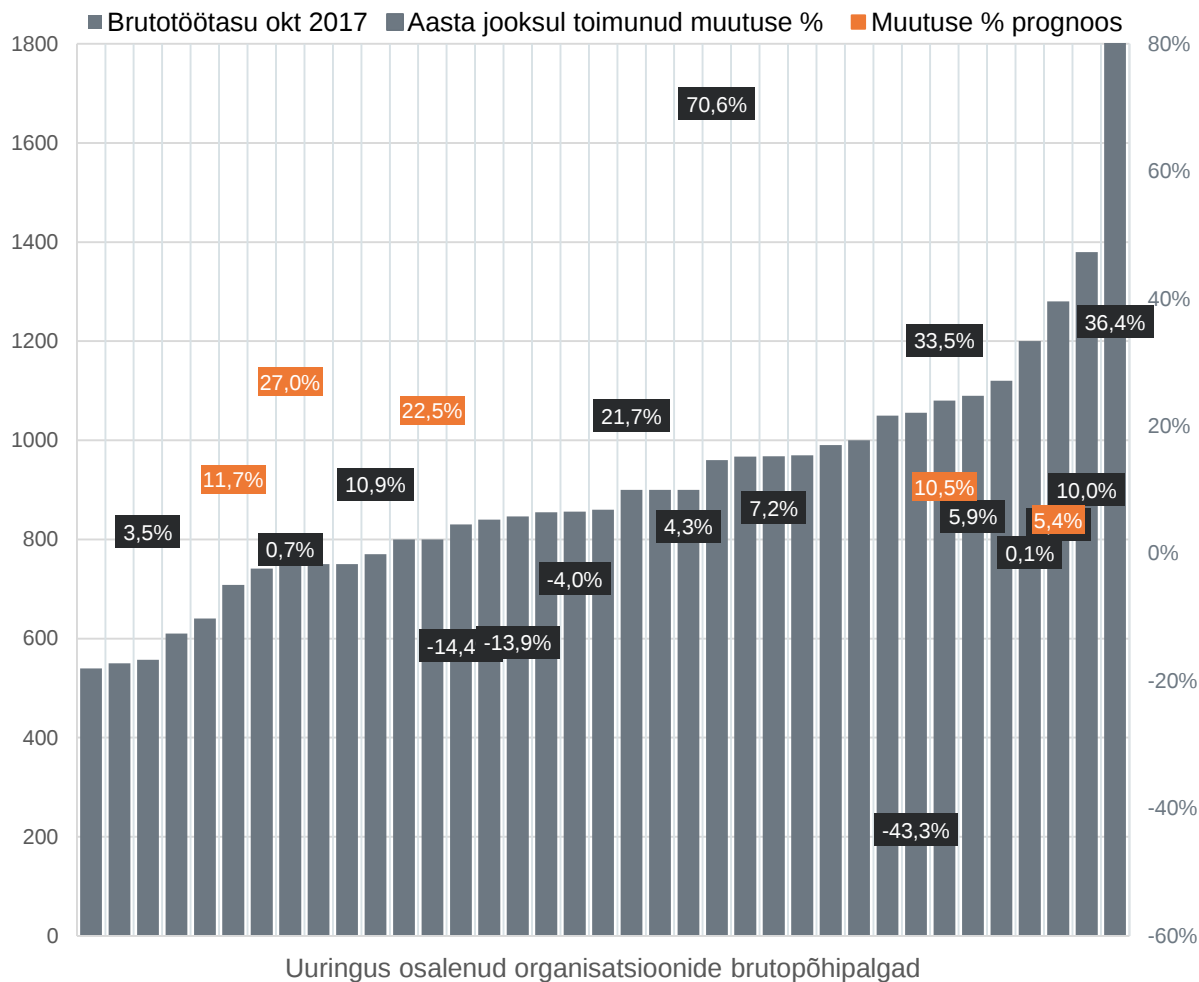
Keskmine kavandatud muutus 5,0%

Põhipalka muuta kavatsevate org-de osatähtsus

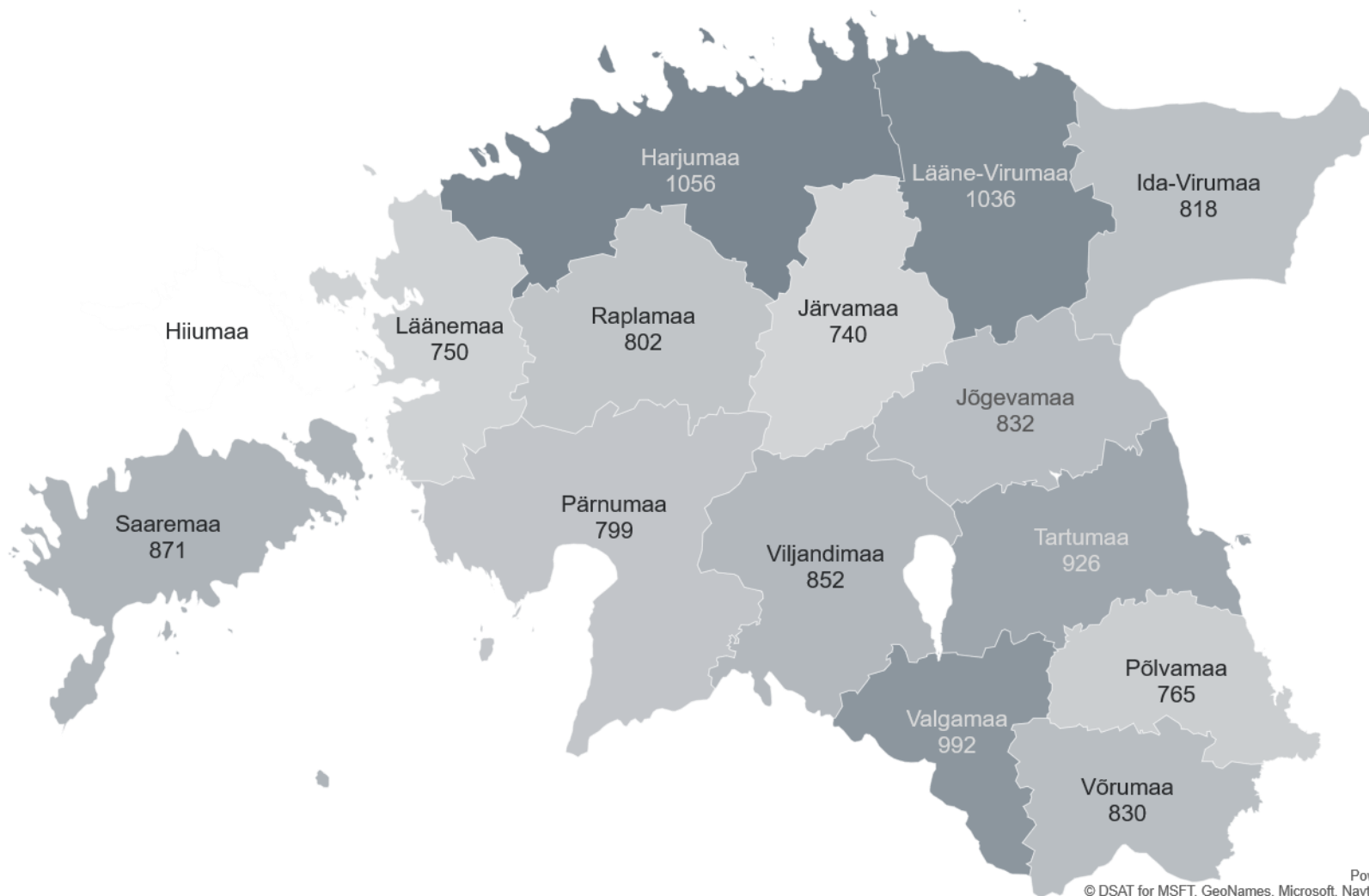


TÖÖTASUDE PÕHJALIK ANALÜÜS VI

Töötajate netotöötasu muutused okt 2017 võrreldes okt 2016 ja prognoos kuue kuu pärast apr 2018 ÜLDSEKRETÄR (4120)



Keskmine brutotöötasu maakondades,
ÜLDSEKRETÄR (4120)



Soodustused

Organisatsiooni toodete või teenuste saamine soodustingimustel

Toetused isiklike sündmuste puhul

Jõulupakid töötajate lastele

Tööandja tehtavad maksed töötaja pensioni III sambasse

Erialase arengu ja haridusega seotud soodustused

Spordi ja tervisega seotud soodustused

Toitlustusega seotud soodustused

Ühisüritused

Puhkuse ja vaba ajaga seotud soodustused

Transpordi ja majutusega seotud soodustused

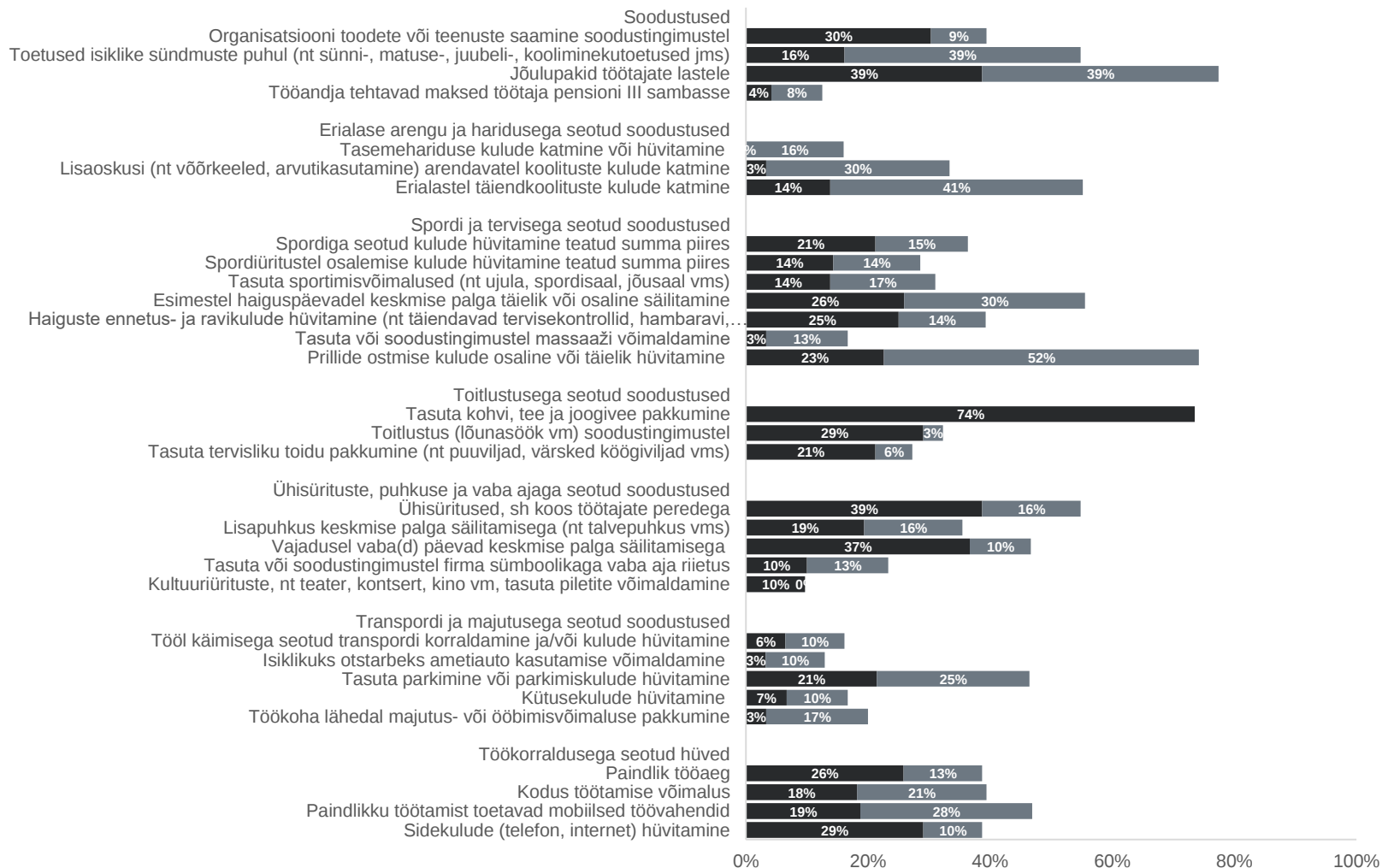
Töökorraldusega seotud hüved

Tööandja pakutud soodustused ja nende kasutamine, okt 2017

(Tulp kokku = töötajate osatähtsus, kelle tööandja vastavat soodustust pakub)

ÜLDSEKRETÄR (4120)

■ Olen kasutanud ■ Ei ole kasutanud



PÕHJALIK ANALÜÜS IX

Olulised tegurid tööandja valikul

Millised tegurid on Teie jaoks olulised tööandja kasuks otsustamisel, kui Teil on võimalus valida?

Organisatsiooni maine

- Saaksin olla uhke, et töotan selles organisatsioonis
- Hea maine tööandjana
- Stabiilne ja kindel tööandja
- Stabiilselt head majandustulemused
- Töötamine suurendaks minu väärtust tööturul
- Avalikkuses laialdaselt tuntud
- Mulle meeldivad organisatsiooni tooted ja/või teenused

Soodustused ja hüved

- Mugav töökeskkond
- Investeerib kaasaegsetesse töövahenditesse
- Toetab spordiga tegelemist
- Toetab tööga mitteseotud huviharidust
- Toetab kultuuritarbimist
- Toetab töötajate tervise edendamist

Väärtused

- Väärtustab töötaja- ja peresõbralikkust
- Väärtustab keskkonnahoidu
- Panustab heategevusse
- Tegevusel on laiem ühiskondlik tähendus
- Pingutatakse klientide rahulolu nimel
- Majandustulemustele orienteeritud

Meeskond

- Töötades leian uusi tuttavaid ja sõpru
- Töötajad on kaasatud otsustusprotsessidesse ja nende arvamus loeb
- Ühised traditsioonid ja tavad
- Korraldatakse ühisüritusi, sh koos peredega
- Töötavad oma ala professionaalid

Töökorraldus

- Töökorralduses arvestatakse, et töö oleks huvitav ja arendav
- Vastutan ise oma töökorralduse ja tulemuste eest
- Olen iseseisev oma tööaja ja -koha korraldamisel
- Mul jääb piisavalt vaba aega hobide, perega jms tegelemiseks

Innovatsioon

- Väärtustatakse uusi ideid ja algatusi
- Saan rakendada oma loomingulisust
- Organisatsioon on arenev

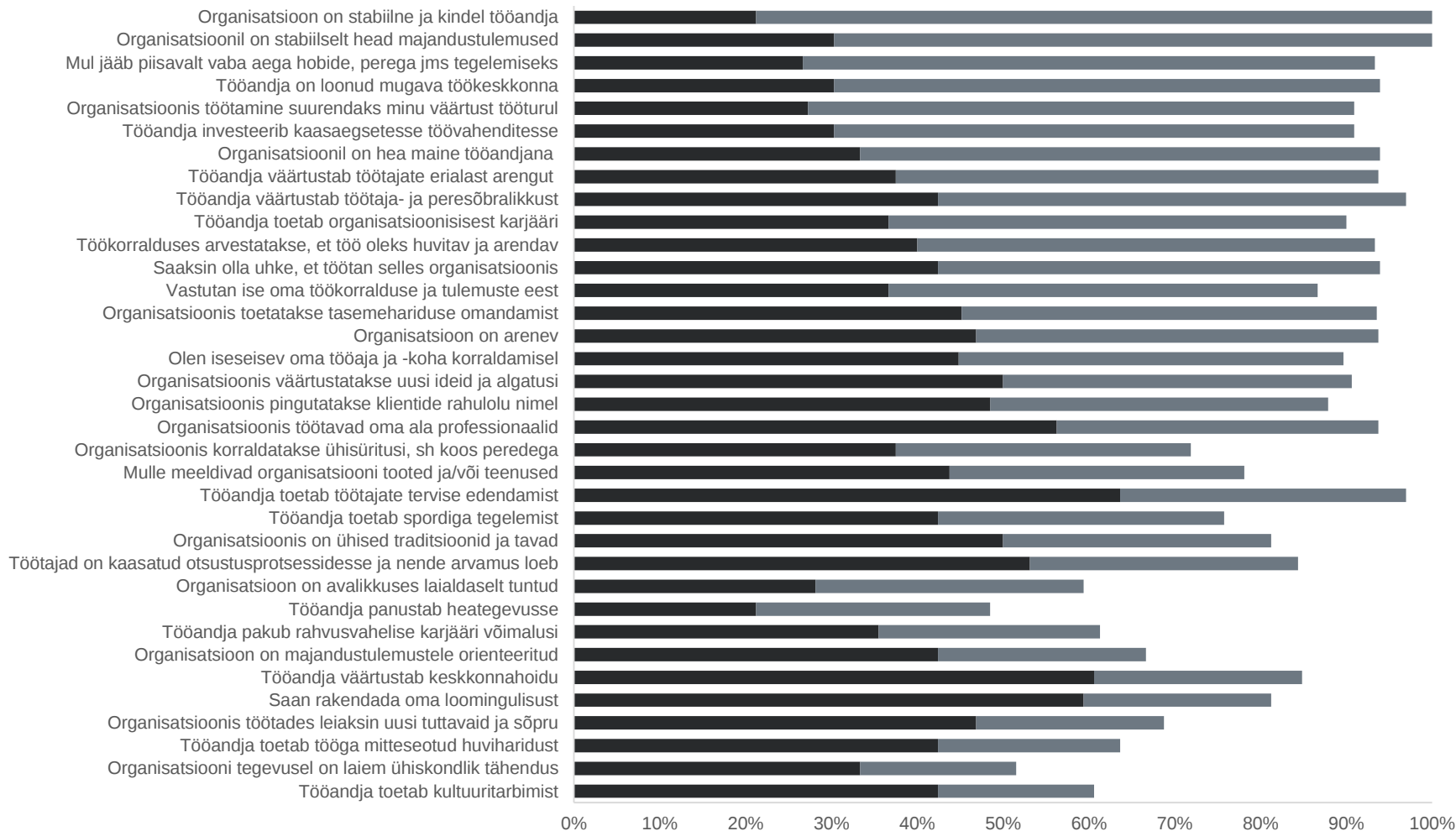
Õppimine ja areng

- Tööandja väärtustab töötajate erialast arengut
- Toetatakse tasemehariduse omandamist
- Tööandja toetab organisatsioonisest karjääri
- Tööandja pakub rahvusvahelise karjääri võimalusi

Erinevate tegurite olulisus töötajate jaoks tööandja valikul, okt 2017

ÜLDSEKRETÄR (4120)

■ Pigem oluline ■ Väga oluline



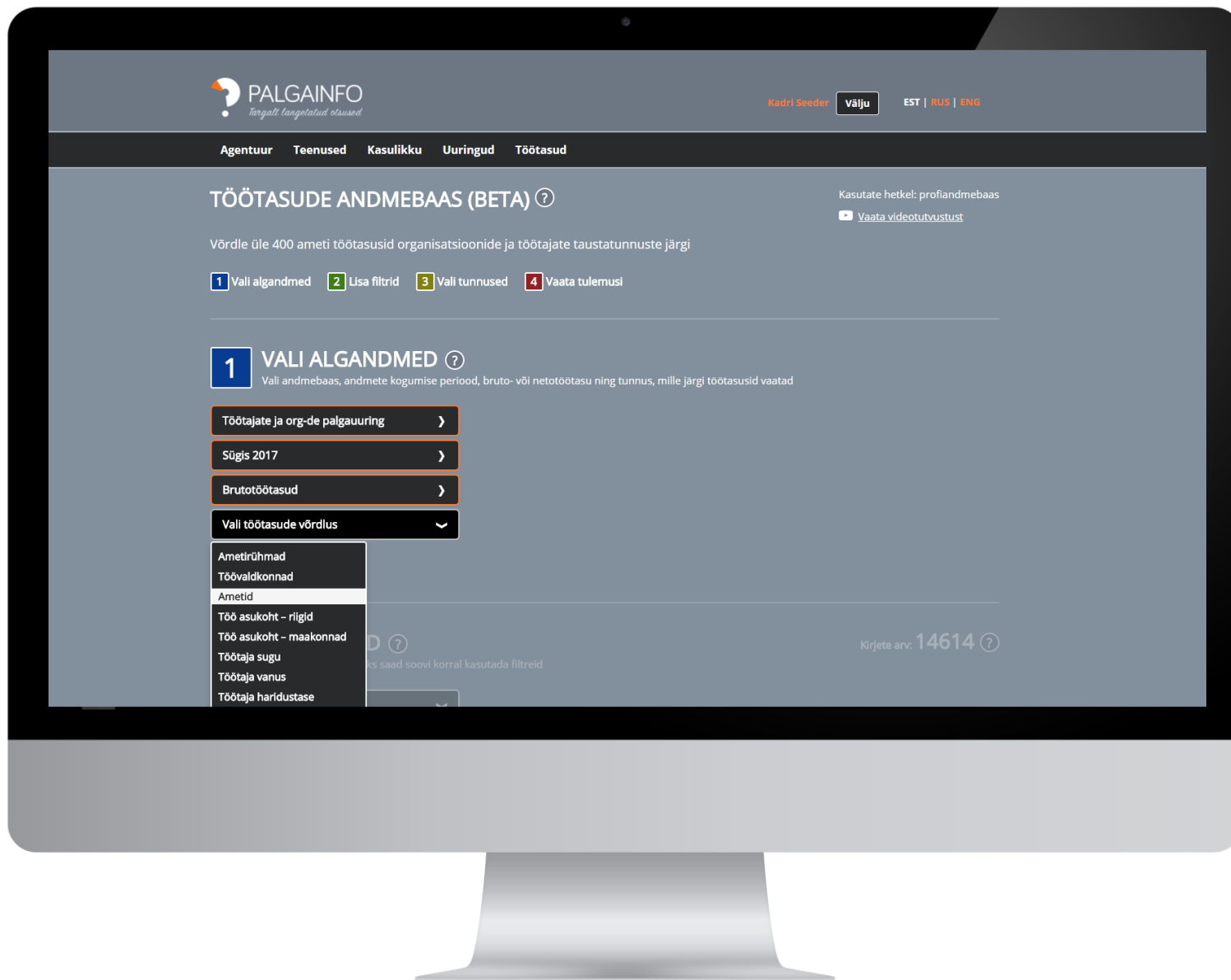
TELLITAV TOODE

TÖÖTASUDE ANDMEBAASID

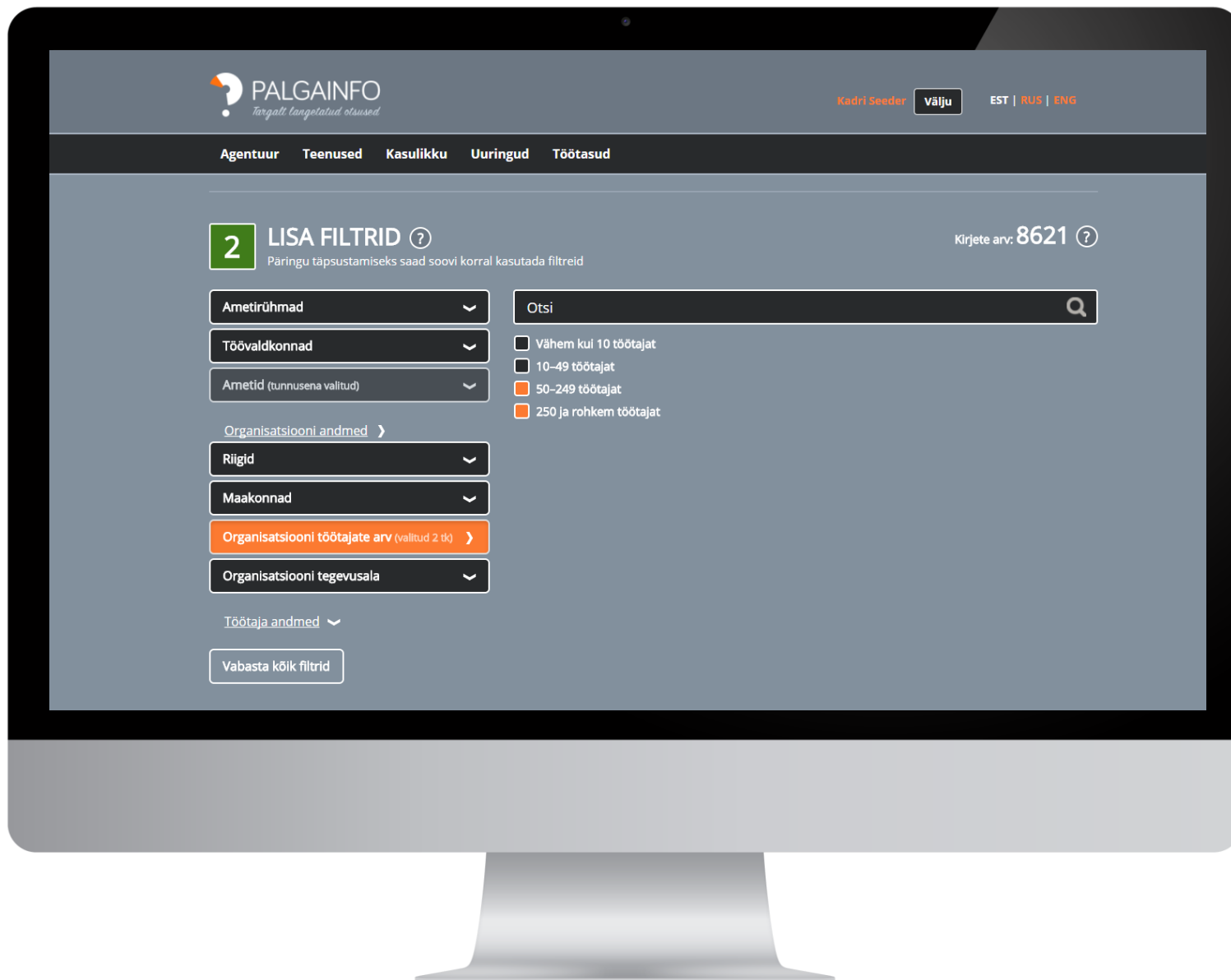
TÖÖTASUDE ANDMEBAAS I - EXCELIS

Töötasud oktoobris 2017			Töötajate brutotöötasud							Brutokuutöö
Valdkond	Ametirühm	Amet (OTSI Ctrl + F)	Vastajate arv	Keskmine	Mediaan	Q1	P90	P10	Q3	Vastajate arv
3 - keskmise spetsialistid ja tehnikud	Abiüstiterapeut, massöör (3255)	2	941	900	703	1 330	543	1 137	1	2
9 - lihttoolised	Abiline või koristaja kontor, hotellis vms asutustes (9112)	58	637	592	491	847	470	717	43	1
32 - valdkonnajuhid ja projektijuhid	Abilinnapea või abivallavanem (111203)	1	773	775	665	992	544	900	1	1
4 - ametnikud	Abitooline riigiasutuses (962201)	85	791	777	595	1 120	516	926	32	1
2 - tippspetsialistid	Advokaat (261101)	4	1 991							1
7 - oskustöötajad ja käsitöölised	Aednik, puukooli töötaja ja/või istikukasvataja (6113)	13	661	622	550	870	505	799	4	1
3 - keskmise spetsialistid ja tehnikud	Agent, asjaajaja, vahendaja (3339)	9	1 592	1 500	1 173	2 313	1 037	1 657	1	1
9 - lihttoolised	Aianduse lihttooline, haljastaja (9214)	7	858	861	786	1 007	679	940	4	1
2 - tippspetsialistid	Ajakirjanik (2642)	25	1 300	1 146	800	1 839	669	1 557	1	1
2 - tippspetsialistid	Alghariduse õpetaja (2341)	37	1 041	1 050	919	1 313	838	1 120	6	1
4 - ametnikud	Ametnik tootmises (4322)	26	1 421	1 413	1 067	1 949	941	1 700	4	1
2 - tippspetsialistid	Ammaemand (2222)	6	1 134	1 179	1 095	1 303	919	1 216	2	1
3 - keskmise spetsialistid ja tehnikud	Analüütik panganduses või kindlustuses (3340)	11	2 063	2 200	1 700	2 538	1 500	2 400	3	1
2 - tippspetsialistid	Andmebaaside ja andmevõrkude tippspetsialist (2529)	4	1 946							46
2 - tippspetsialistid	Andmebaaside kujundaja ja/või haldaja (2521)	13	1 535	1 475	1 000	2 500	937	1 637	11	1
4 - ametnikud	Andmesisetaja (4132)	62	893	854	708	1 245	553	1 033	18	1
1 - juhid	Apteegi juhataja (134201)	4	1 647							1
1 - juhid	Apteegi juhataja asetäitja (134202)	2								25
2 - tippspetsialistid	Arhivaar või kuraator (2621)	18	911	868	804	1 200	693	1 038	7	1
32 - valdkonnajuhid ja projektijuhid	Arteeninduse juht (121901)	8	1 929	1 865	1 500	2 530	1 440	2 350	7	1
2 - tippspetsialistid	Arvaldkonna tippspetsialist (242201)	9	2 508	2 547	2 000	3 480	1 518	3 195	1	1
4 - ametnikud	Arve ja raamatupidamisametnik (4311)	71	1 090	1 068	875	1 500	679	1 225	23	1
3 - keskmise spetsialistid ja tehnikud	Arvutivõrkude ja süsteemide tehnik (3513)	10	1 224	1 225	1 040	1 645	845	1 438	18	1
2 - tippspetsialistid	Arvutivõrkude tippspetsialist (2523)	7	3 127	2 800	2 100	4 814	1 880	3 045	9	1
3 - keskmise spetsialistid ja tehnikud	Asjaajaja õiguskusimustes (3342)	13	1 322	1 198	950	2 027	880	1 639	2	1
2 - tippspetsialistid	Audiitor (241101)	23	1 702	1 600	1 250	2 489	891	1 833	1	1
2 - tippspetsialistid	Audioloog või logopeed (2266)	8	994	1 035	875	1 136	791	1 055	7	1
8 - seadme- ja masinaoperaatorid	Aurumasinat ja -katele operaator (8182)	7	1 011	835	829	1 522	736	1 172	3	1
7 - oskustöötajad ja käsitöölised	Automaaler (7132)	3	1 140							3
7 - oskustöötajad ja käsitöölised	Automaatik (724001)	14	1 460	1 453	1 334	1 753	1 137	1 574	6	1
82 - mootorsõidukite ja liikurmasinade juhid	Autotõstukijuht (8344)	13	1 178	1 200	800	1 608	733	1 349	3	1
2 - tippspetsialistid	Avakõla halduse tippspetsialist (242202)	8	1 784	1 810	1 558	2 175	1 361	2 006	2	1
5 - müüja- ja teenindustöötajad	Raamen või haardaja (5132)	20	1 014	864	739	1 512	711	1 332	2	1

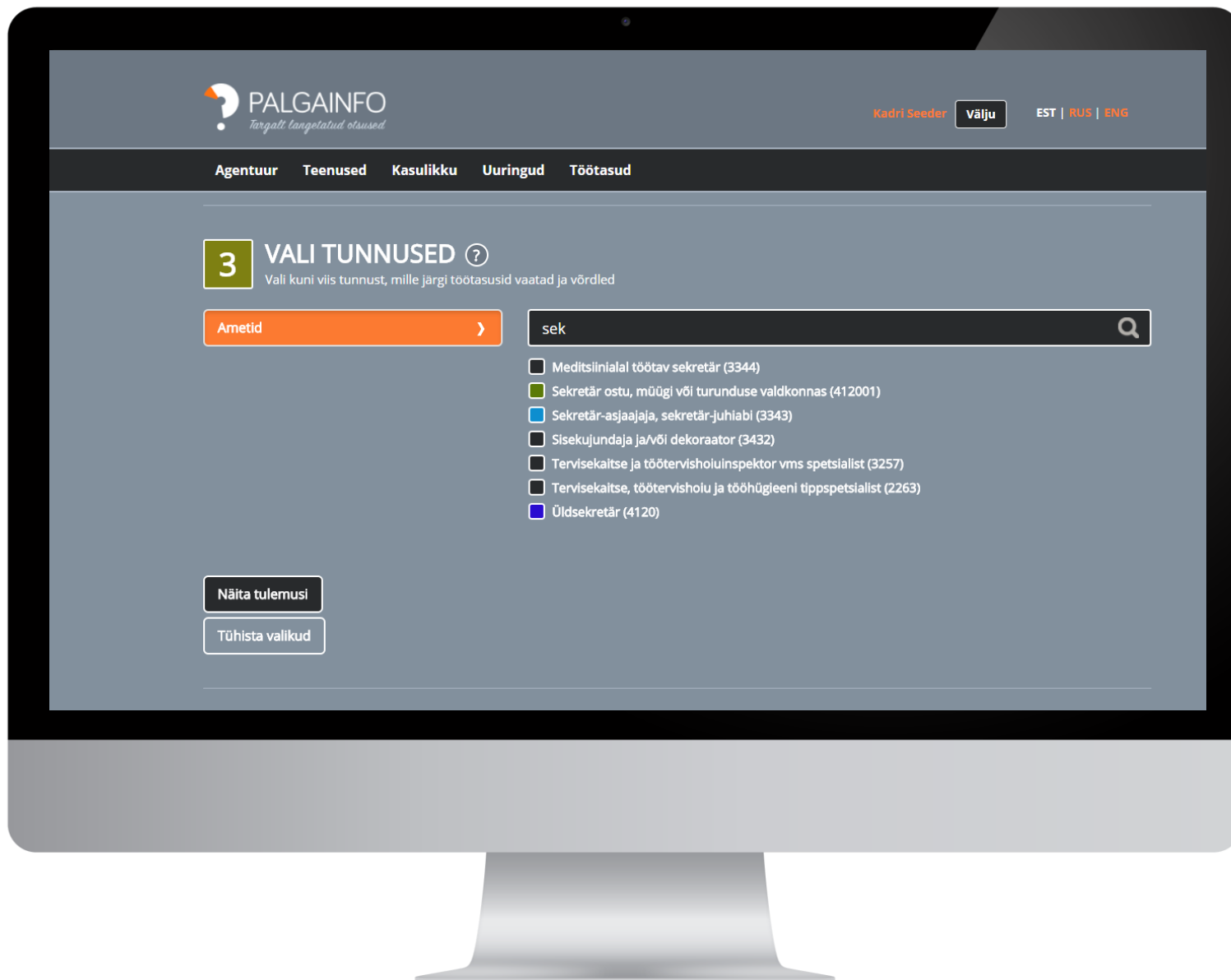
TÖÖTASUDE ONLINE ANDMEBAAS



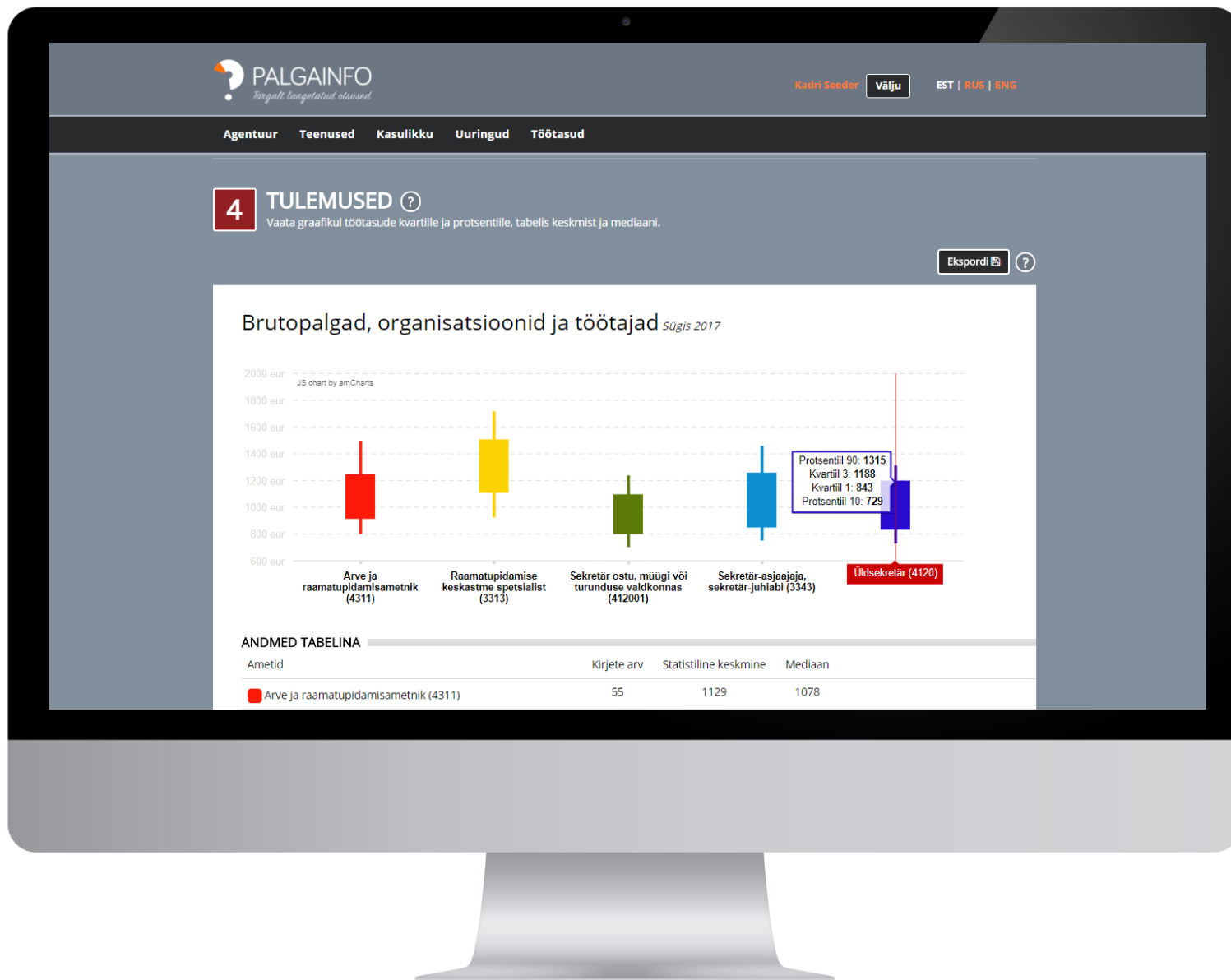
TÖÖTASUDE ONLINE AMDMEBAAS



TÖÖTASUDE ONLINE AMDMEBAAS



TÖÖTASUDE ONLINE AMDMEBAAS



TÖÖTASUDE ONLINE AMDMEBAAS - RAPORT



TÖÖTASUDE RAPORT

Uuringust

Palgainfo Agentuur kogub töötasude andmeid organisatsioonidelt ja töötajatel kaks korda aastas: kevadel aprillikuu ja sügisel oktoobrikuu töötasude kohta.

Ametite süstematiseerimiseks kasutab agentuur ametite klassifikaatorit (ISCO), mida kasutatakse ka rahvusvahelises statistikas. Ameti koodi ISCO järgi näitab ameti taga sulgudes olev number. Agentuur on läendanud ISCO loetelu ja lisanud mõned ametid - nende koodid on kuuskohtalised. Töötasude analüüsis avaldatakse töötasude statistika, kui valitud tunnustega vastajaid vähemalt kuus.

Mõisted

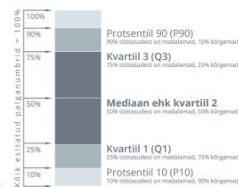
Avaldatud töötasud sisaldavad põhipalka ja regulaarseid lisatasusid.

Brutotöötasu - arvestuslik töötasu, millelt peetakse kinni tulumaks, töötuskindlustusmaks ja kogumispensioni makse.

Netotöötasu - töötajale väljmakstav töötasu.

Joonisel kuvatud andmed

Tulbaga on näidatud esimese ja kolmanda kvartili vahemik, kuhu jäävad poolte vastajate poolt öeldud töötasud ehk 25% töötasudes jääb tulba alumisest piirist alla poole ja 25% tulba ülemisest piirist üles poole. Joonega on näidatud protsentilid 10 ja 90, kus ülemisest joonest on 10% töötasudest veel kõrgemad ja alumisest joonest on 10% töötasudest madalamad.



Tabelis kuvatud andmed

Kirjete arv - vastavas uuringus osalenud töötajate ja/või organisatsioonide arv. Töötajate palgasoovuste uuringus näitab kirjete arv ameti kohta esitatud palgasoovide arvu. Organisatsioonide palgasoovide andmetes on esitatud ka töötajate arv, kelle kohta organisatsioonid töötasude andmed esitasid.

Statistiline keskmine - töötasude summa jagatud vastajate arvuga.

Mediaan - jagab vastused pooleks ehk 50% töötasudest on sellest kõrgemad ja 50% madalamad.

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

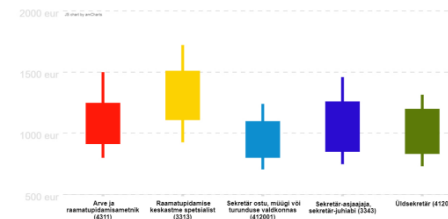
Targalt langetatud otsused

Palgainfo Agentuur
Tark Tööandja OÜ
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: 5688 5066
Järvamaa tee 9, 11314 Tallinn



TÖÖTASUDE RAPORT

Brutopalgad, organisatsioonid ja töötajad sügis 2017



ANDMED TABELINA

	Ametid	Kirjete arv	Statistiline keskmine	Mediaan
	Arve ja raamatupidamisametnik (4311)	55	1129	1078
	Raamatupidamise keskastme spetsialist (3313)	161	1333	1300
	Sekretär ostu, müügi või turunduse valdkonnas (412001)	7	955	926
	Sekretär-asjaajaja, sekretär-juhiabi (3343)	204	1081	1050
	Üldsekretär (4120)	54	1005	980

KASUTATUD FILTRID

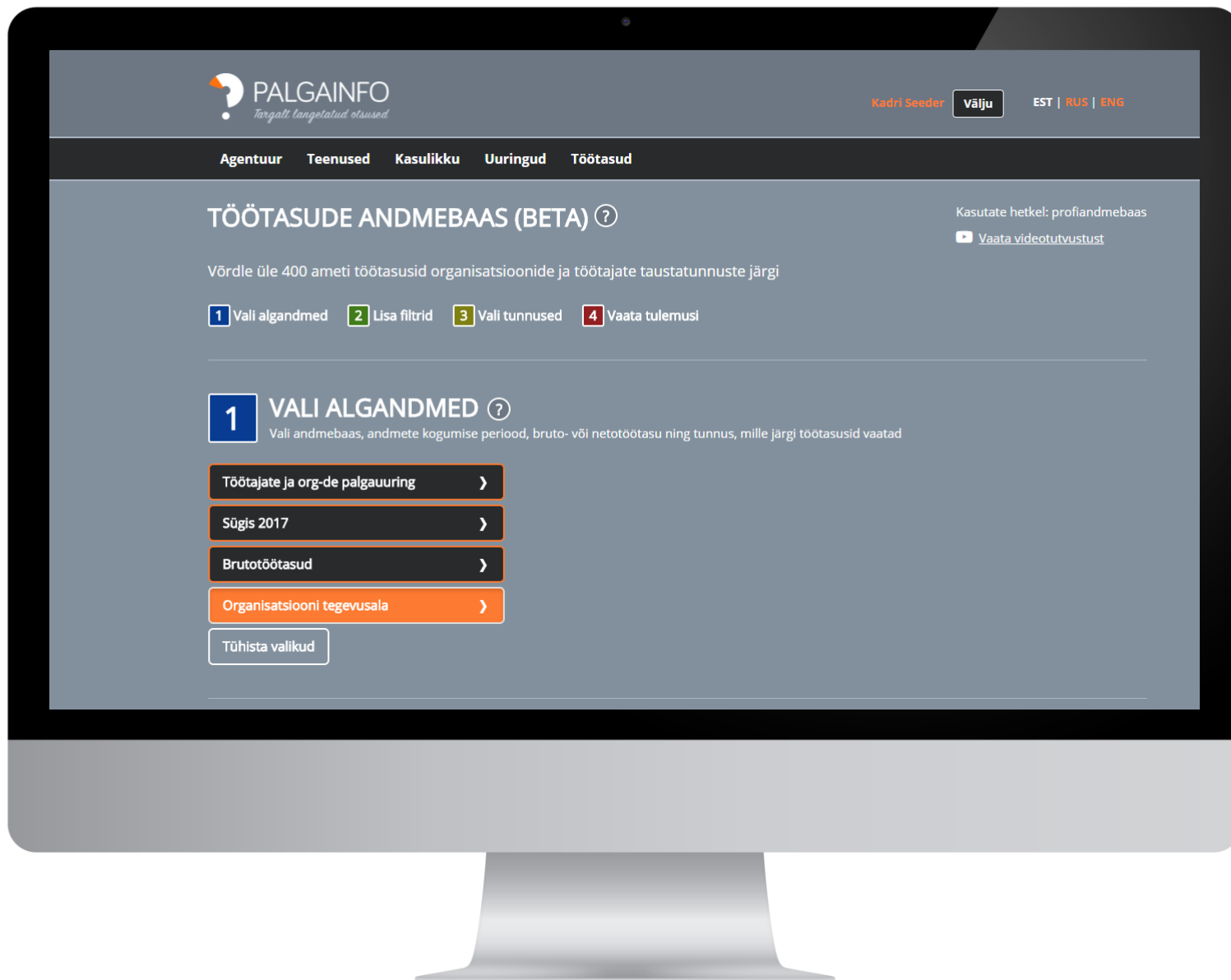
Organisatsiooni töötajate arv: 50-249 töötajat, 250 ja rohkem töötajat

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

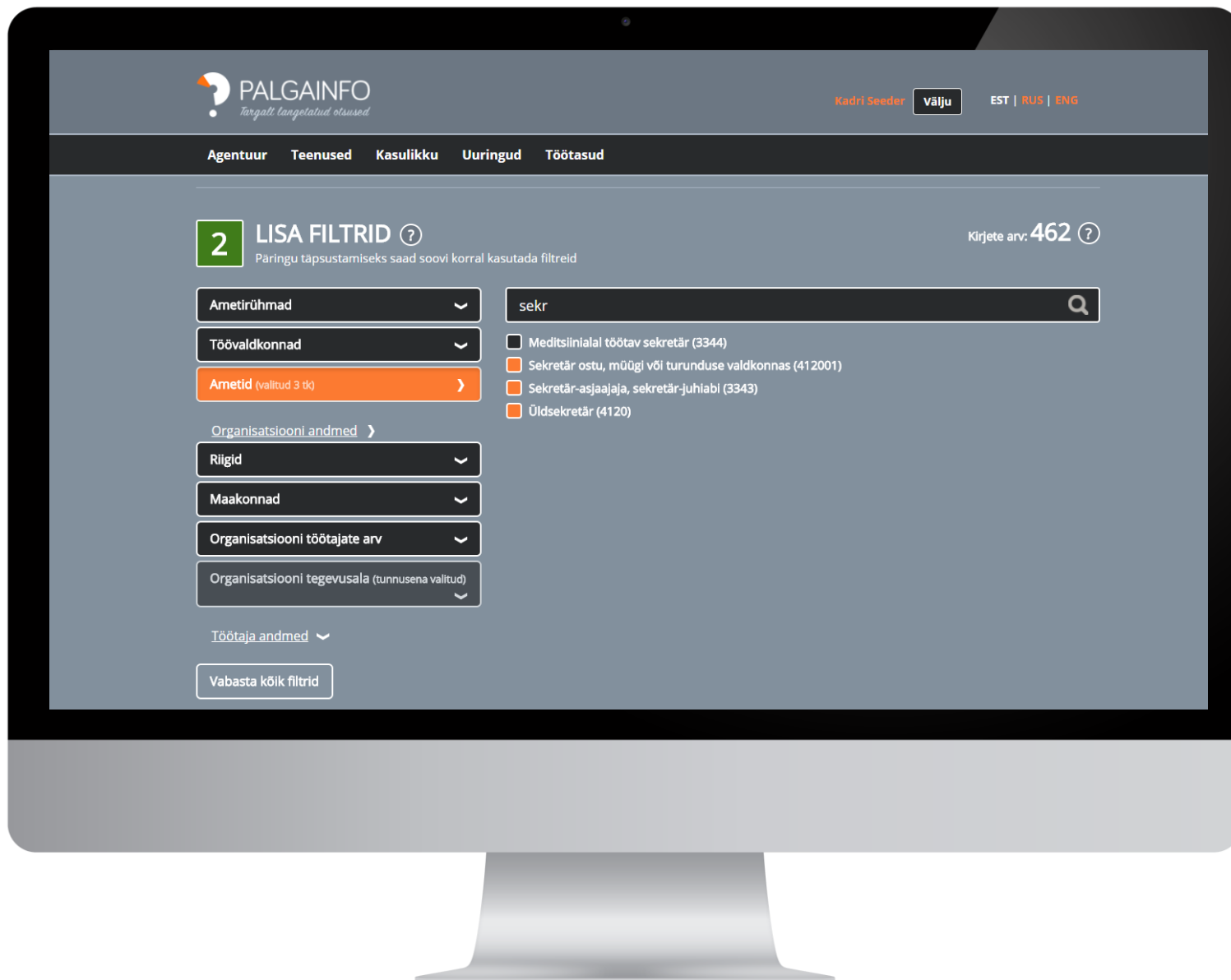
Targalt langetatud otsused

Palgainfo Agentuur
Tark Tööandja OÜ
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: 5688 5066
Järvamaa tee 9, 11314 Tallinn

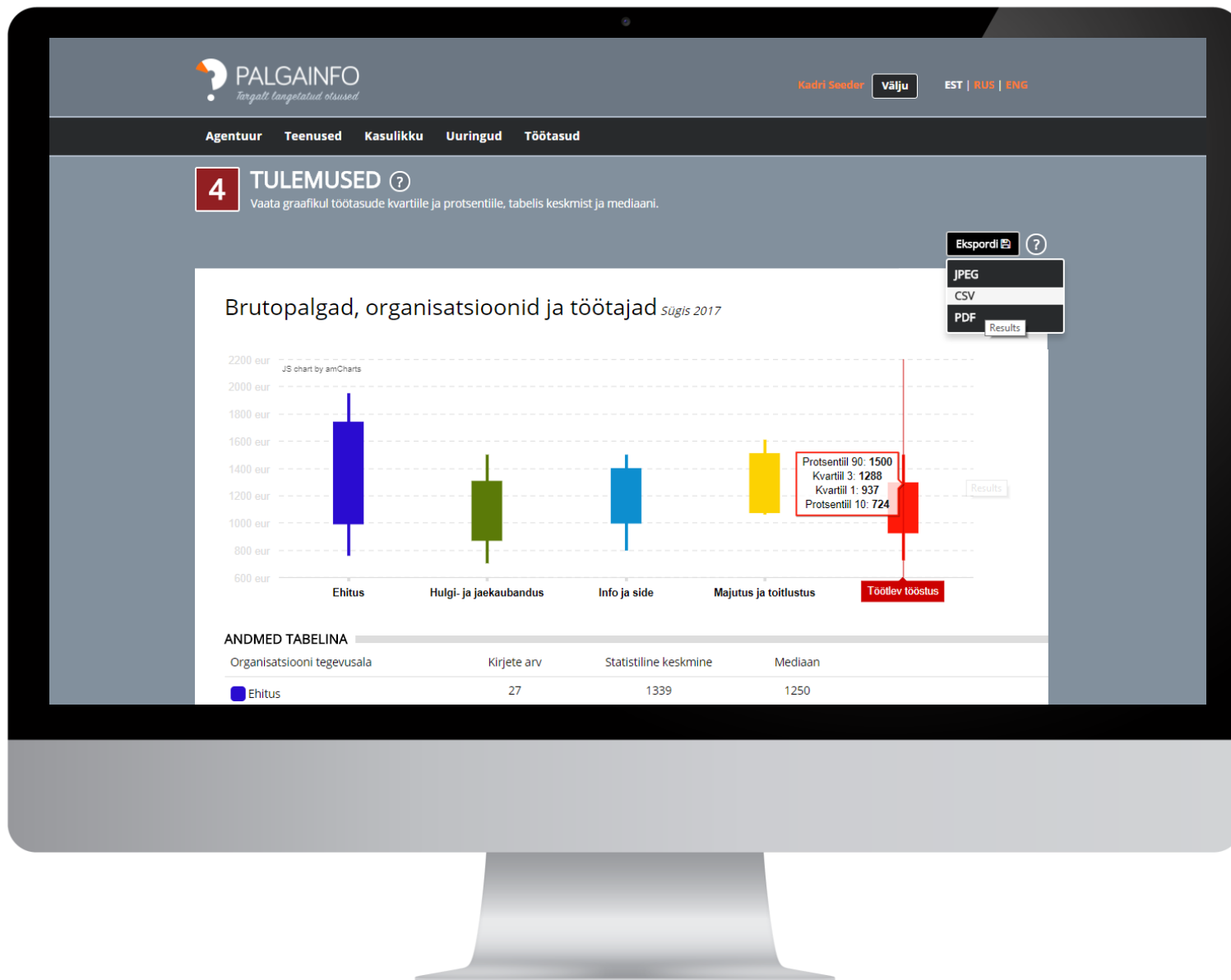
TÖÖTASUDE ONLINE ANDMEBAAS



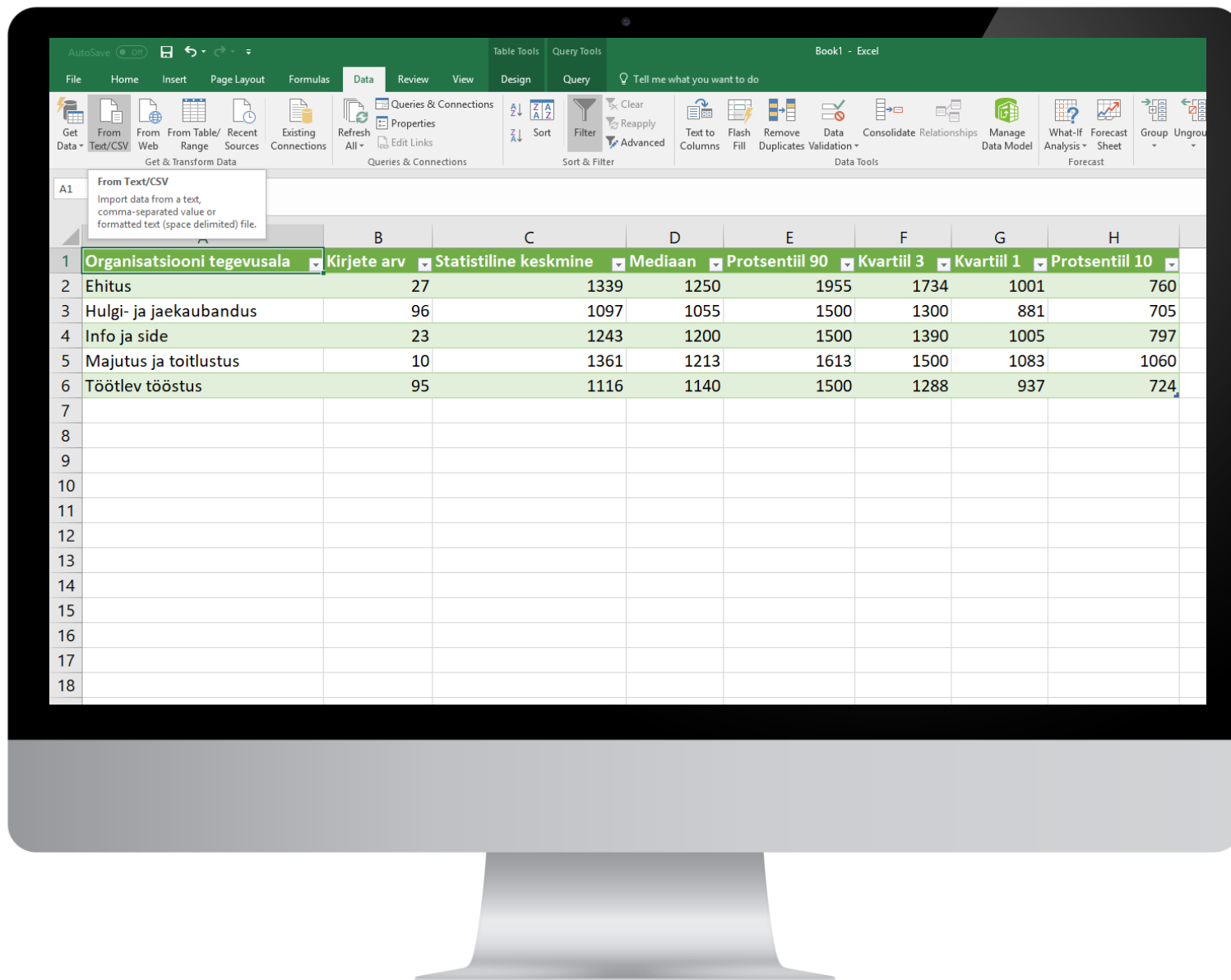
TÖÖTASUDE ONLINE AMDMEBAAS



TÖÖTASUDE ONLINE AMDMEBAAS



TÖÖTASUDE ONLINE AMDMEBAAS



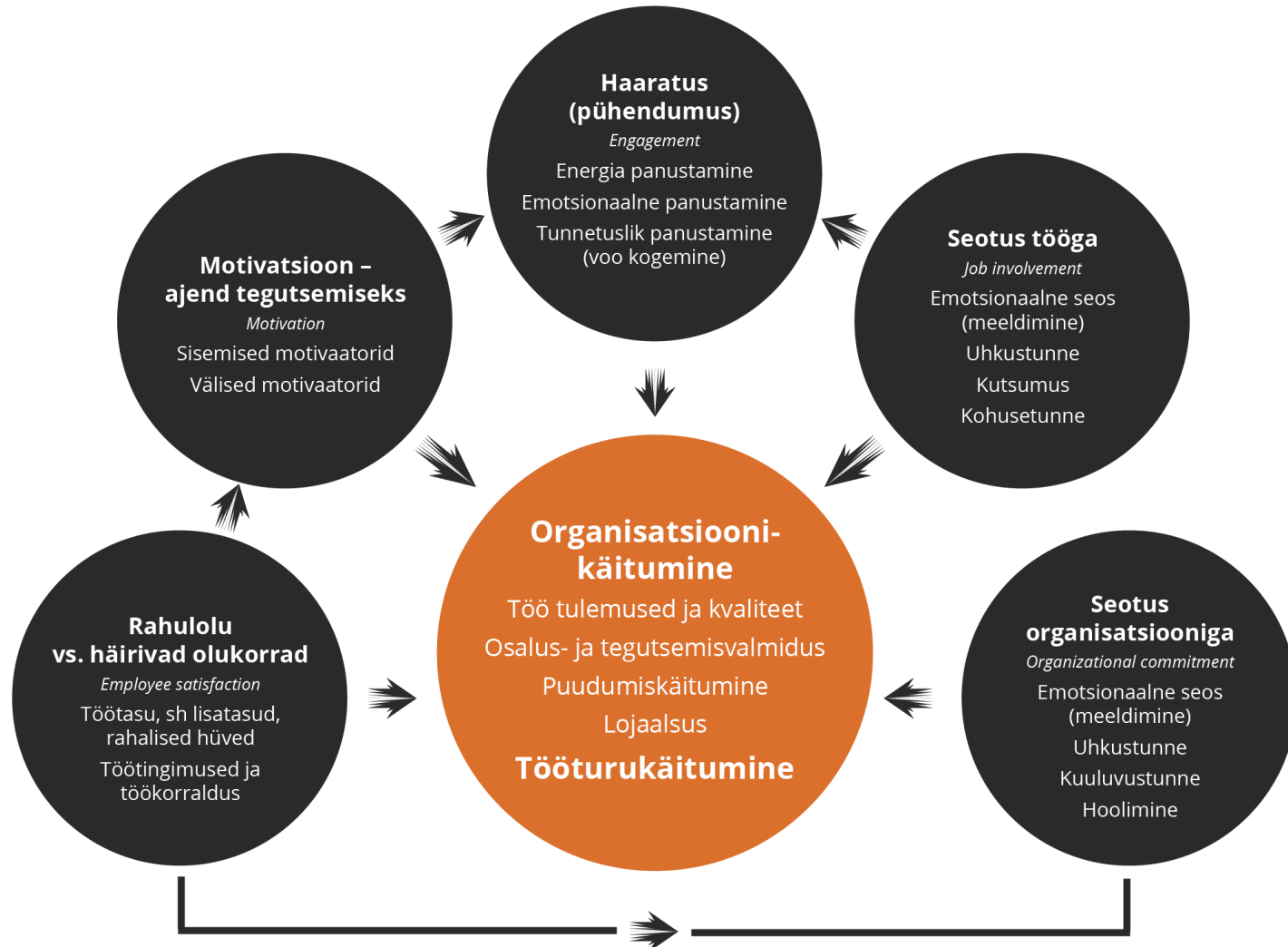
The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following data:

	Organisatsiooni tegevusala	Kirjete arv	Statistiline keskmine	Mediaan	Protsentil 90	Kvartil 3	Kvartil 1	Protsentil 10
1	Ehitus	27	1339	1250	1955	1734	1001	760
2	Hulgi- ja jaekaubandus	96	1097	1055	1500	1300	881	705
3	Info ja side	23	1243	1200	1500	1390	1005	797
4	Majutus ja toitlustus	10	1361	1213	1613	1500	1083	1060
5	Töötlev tööstus	95	1116	1140	1500	1288	937	724
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								

TELLITAV TOODE

TÖÖTAJATE TAGASISIDE KÜSITLUS

Töötajate suhtumise ja käitumise seosed



Tööga rahulolu

püsivat positiivne suhtumine töösse, mille kujundab rahulolu erinevate töötingimustega.

Motivatsioon

inimese ajend, vajadus ja/või soov tegutseda

Haaratus

pikemaajaline mõnus tööelamus, mille käigus töötaja panustab füüsiliselt, emotsionaalset ning tunnetuslikult.

Emotsioon

organismi lühiajaline seisund, millega kaasnevad märgatavad kehalised muutused, mida subjektiivselt teadvustatakse mingi tundmusena, mille nimetamiseks on keeles oma sõna ning mis tõukab mingil viisil tegutsema.

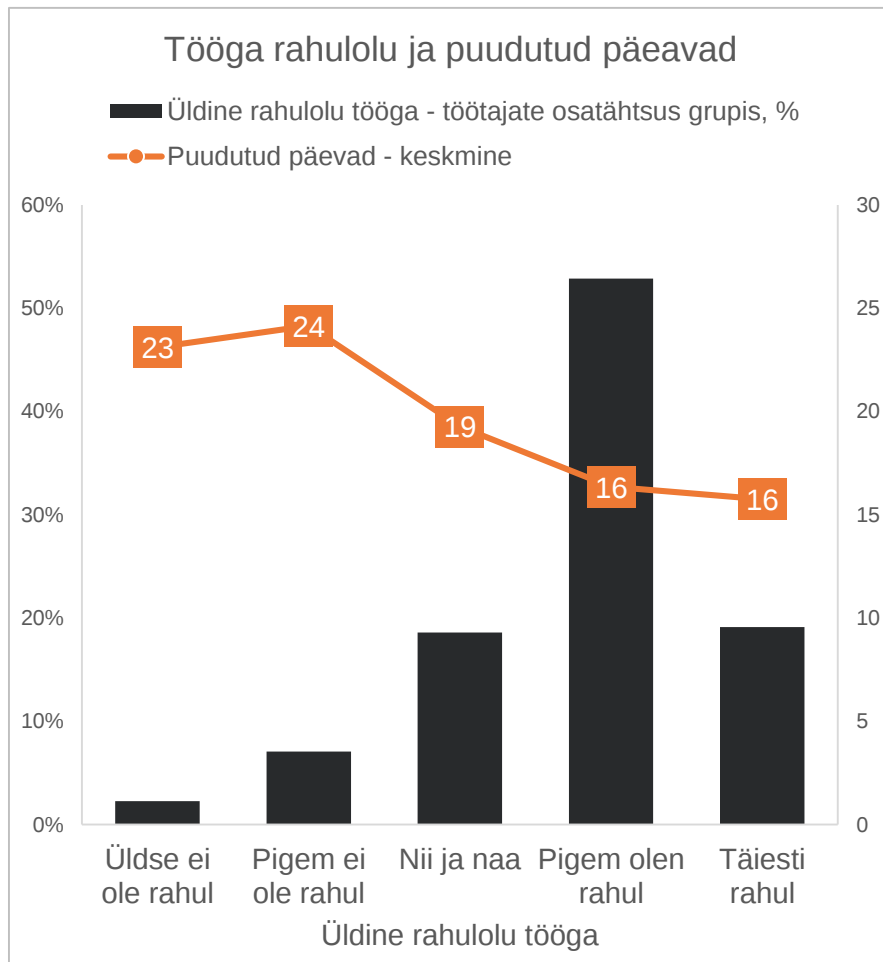
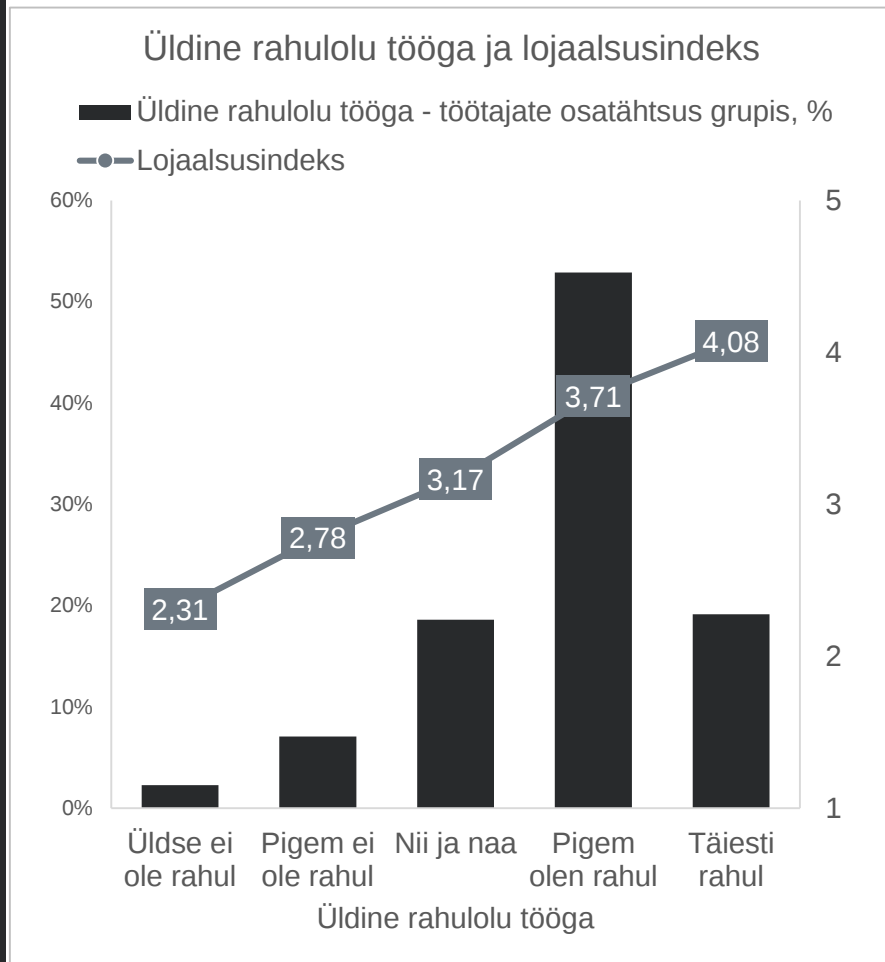
Seotus tööga

(ingl *job involvement*) iseloomustab töötaja suhtumist oma töösse, kuivõrd on töötaja emotsionaalselt oma tööga seotud.

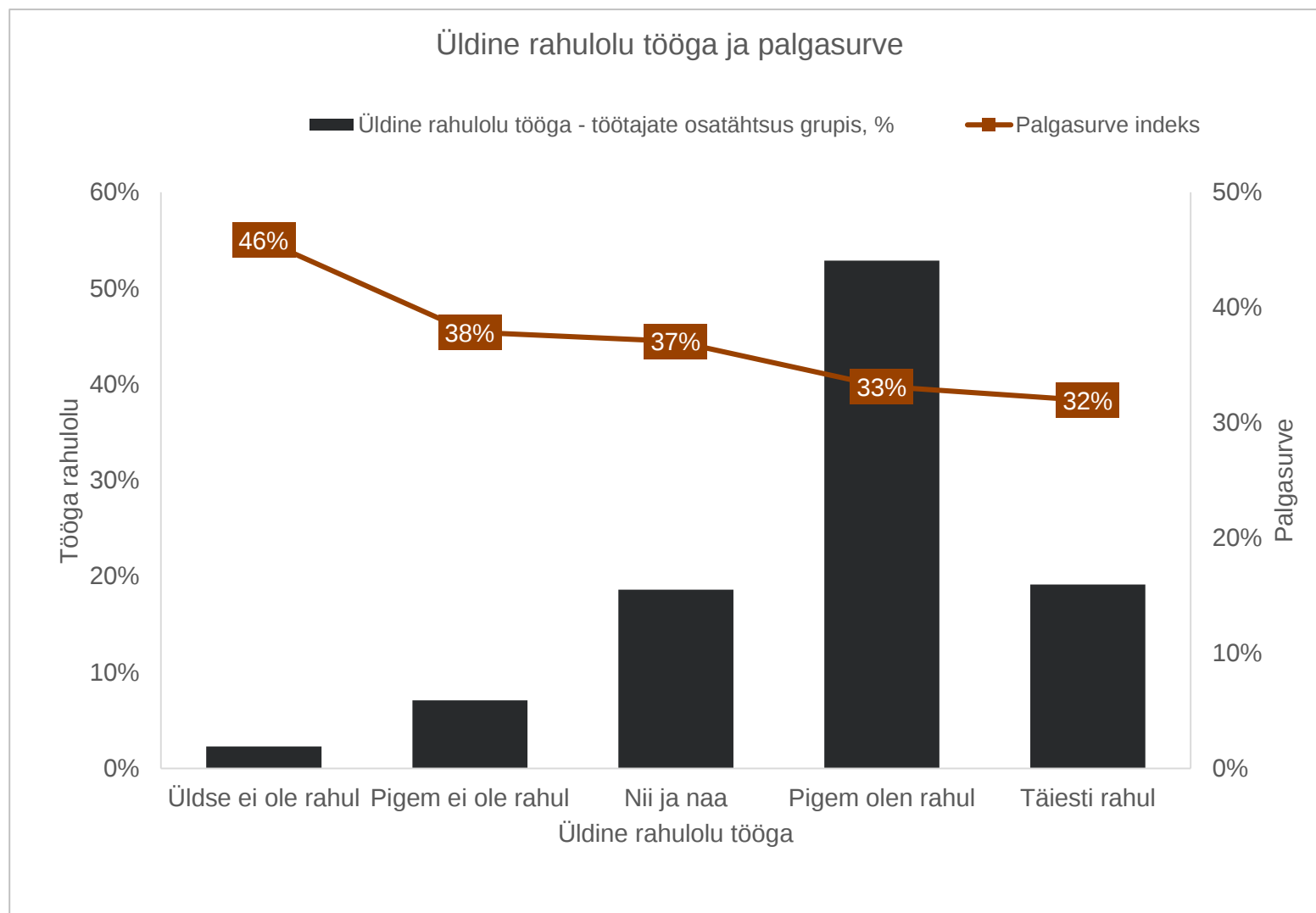
Seotus organisatsiooniga

(ingl *organisational commitment*) näitab, kuivõrd on töötaja seotud organisatsiooniga ja kuidas ta suhtub oma tööandjasse.

Tööga rahulolu ja käitumine



Tööga rahulolu ja palgasurve



TÖÖTAJATEGA SUHTLEMINE JA TAGASIDE



KORRALDUS JA TEEMAD

- | | | | |
|---|--|---|--|
| 1 | Probleemi analüüs, hüpoteeside püstitamine | 1 | Rahulolu erinevate tööga seotud teguritega |
| 2 | Eel- ja järeltegevuste kavandamine | 2 | Häirivad olukorrad |
| 3 | Ankeedi koostamine või kohandamine | 3 | Motivatsioon ja haaratus |
| 4 | Ankeedi testimine ja lõppversiooni kinnitamine | 4 | Seotus tööga |
| 5 | Tehniline korraldus, tõlkimine, veebi ülespanek, kontaktide import | 5 | Seotus organisatsiooniga |
| 6 | Ankeedi välja saatmine ja vastuste laekumise jälgimine | 6 | Soovitusindeks |
| 7 | Tulemuste analüüs | 7 | Taustaandmed |
| 8 | Tulemuste võrdlus võrdlusgrupiga | | |
| 9 | Esitlus, järelduste ja soovitude arutelu | | |

TÖÖTAJATE TAGASISIDE KÜSITLUS

NÄIDISANKEET



Töötajate rahulolu ja motivatsiooni näidisküsimustik

Keel: **Eesti**

[Välju ja kustuta ankeet](#)

3%

Tööga rahulolu ja häirivad olukorrad

Rahulolu tööga
 Palun märkige, kui võrd rahul olete järgmiste tööga seotud teguritega.

	üldse ei ole rahul	pigem ei ole rahul	nii ja naa	pigem olen rahul	täiesti rahul	Vastust pole
Tööga üldiselt	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Põhipalk	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Lisatasude teenimise võimalused	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Tööandja pakutud soodustused	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Tööülesannete huvitavus	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Tööalase arenguvõimalused, sh täiendkoolitused	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Karjäärivõimalused organisatsiooni sees	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Tööprotsesside korraldus	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Töövahendid	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Tööaja korraldus	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Töökoormus	☐	☐	☐	☐	☐	☒

Lisainfo:

Palgainfo Agentuur

E-post: palgauuring@palgainfo.ee

Telefon: +372 5688 5066

www.palgainfo.ee