

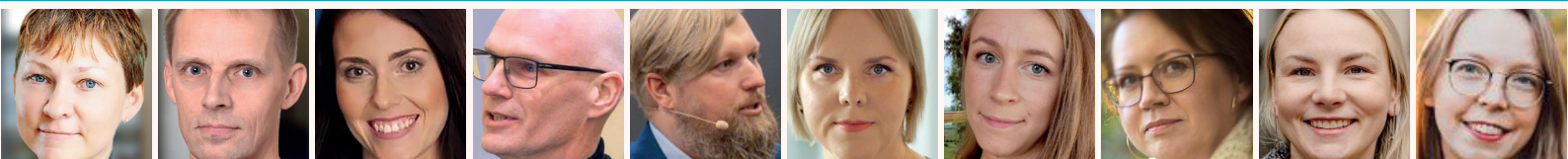
PAINDLIKKUS, VABADUS JA VASTUTUS

Muutused tööturul, palkades, töökorralduses ja heaolus



PALGAINFO AGENTUURI SUVEALGUSE SEMINAR

13. juuni 2025 | kell 10.30– 16.30 | Kolga Seltsimaja



PALGAINFO
SEMINARID

 PALGAINFO
Targalt langevatel otsusel

cvkeskus



TARTU ÜLIKOOL

 PRACTICAL
CONSCIOUSNESS

PALGAINFO AGENTUURI SEMINAR

PAINDLIKKUS, VABADUS JA VASTUTUS

Muutused tööturul, palkades, töökorralduses ja heaolus

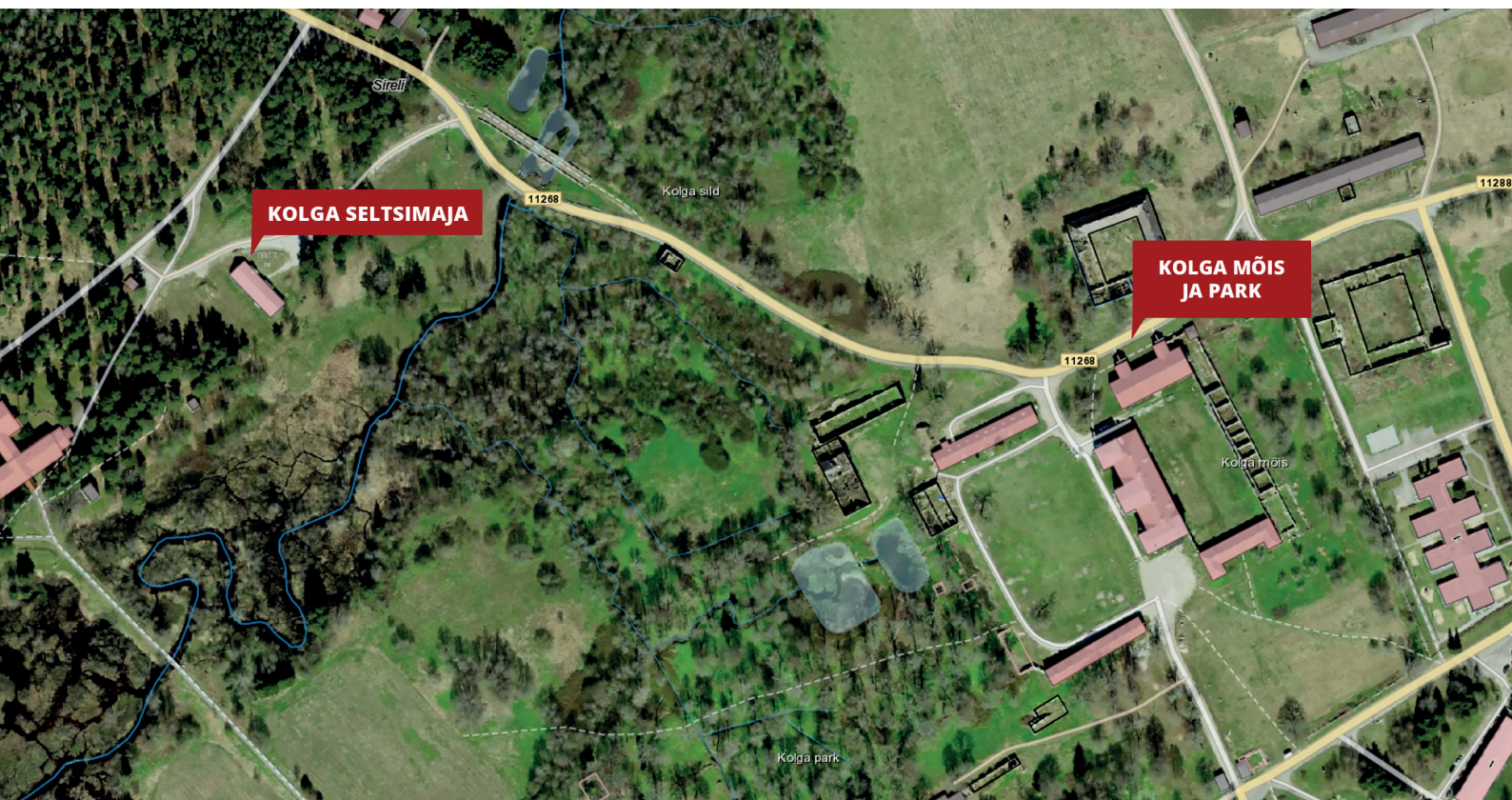


Kadri Seeder,
Palgainfo
Agentuuri juht

Palgainfo Agentuuri suvealguse seminaril räägime **majandusarengutest** ja **tööturu trendidest**, samuti **palkade muutustest** ning prognoosidest.

Tutvustame sel kevadel korraldatud suuremahulise tööandjate ja töötajate **tööturu- ja palgauuringu värskeid tulemusi** ning varasemate uuringute fookuses olnud teemasid, sh **hüбриidtöö** eripärasid, **tööandja soovitamise** või mittesovitamise tagamaid, **isiksuseomaduste** ja **tööga rahulolu** seoseid.

Praktilises töötoas uurime **mõtlemist** ja **teadvelolekut**, arutame **ülemõtlemise** ja **korduvmõtete** mõjude üle meie võimekusele ja heaolule.



■ PÄEVAKAVA

10.30 Hommikukohv

I OSA MUUTUSED MAJANDUSES, TÖÖTURUL JA PALKADES

11.00 Aktuaalseid küsimusi majanduse arengust

Madis Aben

Rahandusministeeriumi
fiskaalpoliitika osakonna analüütik

11.30 Trendid tasustamises ja tööturukäitumises

Kadri Seeder

Palgainfo Agentuuri juht

Ettekanne annab ülevaate tööandjate ja töötajate kevadise küsitluse peamistest tulemustest ning tutvustab ametite töötasude värsket I kvartali 2025 statistikat.

- Kas ja kui palju palgad on muutunud? Millised on prognoosid?
- Kuidas on muutunud töötajate palgaootused ja tööturukäitumine?
- Mida on tehtud tasustamise läbipaistvamaks muutmiseks?
- Milliseid trende näitab värsket I kvartali 2025 palgastatistika?
- Kuidas on muutunud tööandjate ja töötajate tööturukäitumine, sh aktiivsus värbamisel ja tööotsingul?

12.00 Aruteluring:
muutused tööturul ja värbamispraktikates

- Grete Adler, tööportaali CVKeskus.ee värbamisjuht
- Johanna Ambre, GoWorkaBit turundusjuht ja kõneisik
- Karin Preegel, tööandjate konsultant Eesti Töötukassas

12.30 Lõuna – põnevaid maitseid pakub Kolga Seltsimaja toiduklubi

II OSA TÖÖHEAOLU MÕJUTAVAD TEGURID

13.15 Tööandja soovitamise või mittesoovitamise seosed lahkumiskavatsusega

Magnus Leppik ja Tarmo Kuusk,
Tartu Ülikooli
majandusteaduskonna
magistrandid

Palgainfo Agentuuri ja partnerite töötajate küsitluste tulemuste põhjal valminud magistr töö tulemuste tutvustus.

- Millised on tööandja soovitamise peamised põhjendused?
- Millised on tööandja mitte soovitamise peamised põhjendused?
- Kuidas on seotud töötaja tööandja soovitamine ja tema lahkumiskavatsus?

13.55 Kaugtöö ja hübriidtöö mõju tööheaolule

Kaire Piirsalu-Kivihall,
Tartu Ülikooli doktorant,
tööheaolu ekspert

Ettekanne põhineb Palgainfo Agentuuri töötajate küsitluse tulemuste analüüsil.

- Kuidas kaugtöö mõjutab stressitaset ja töö-eraelu tasakaalu?
- Millised on tööal infotehnoloogia kasutamise head ja vead?
- Millised on hübriid- ja kaugtöötajate sarnasused ja erinevused?

■ PÄEVAKAVA

14.30 Isiksuseomadused ja tööga rahulolu erinevatel ametitel

Kätlin Anni (PhD), Tartu Ülikool
psühholoogia instituudi kliinilise
psühholoogia lektor ja
heaolu-uuringute teadur

- Millistes ametites on inimesed kõige rohkem ja kõige vähem rahul oma elu ja tööga?
- Kui palju rahulolust seletavad ära isiksuseomadused?
- Kui palju mõjutab rahulolu sissetulek või ameti prestiiž?
- Millised tööde omadused on seotud suurema rahuloluga?

15.05 Kohvipaus

III OSA MÕTLEMINE JA RAHULOLU

15.15 Kuidas mõtete vaigistamisega saavutada rahu ja selgus?

Heidi Grenman,
Practical Consciousness SA
tegevjuht

Praktiline töötuba, kus uurime mõtlemist ja teadvelolekut.

- Miks me kipume samu mõtteid ketrada ja üle mõtlema?
- Miks meie mõtted pendeldavad mineviku ja tuleviku vahel?
- Kuidas mõjutavad kordumõtted meie võimekust ja heaolu?
- Miks arukus ei ole mõtlemise tulemus vaid hoopis mõtlemise puudumine?
- Kuidas vaigistada oma mõtted, leida sisemine rahu ja selgus?

16.30 Seminari lõpp

16.45 Võimalus külastada Kolga muuseumi ja soetada seltsimaja töötubades valmistatud esemeid.

ESINEJAD



Madis Aben on rahandusministeeriumi laia profiiliga analüütik, kes suhtub kriitiliselt statistikasse, kui see on vastuoluline või ei lähe kokku muude märkidega majanduse seisust. Kuna majandusprognoose on siiski vaja teha, siis tuleb olla loominguine ja kasutada erinevaid andmeallikaid, et säilitada kontakt reaalsusega.



Kadri Seeder on Palgainfo Agentuuri juht ja analüütik. Kadri korraldab Palgainfo Agentuuris kaks korda aastas töötajate ja tööandjate suuremahulisi üle-eestilisi tööturuküsitlusi, millega uuritakse töötajate rahulolu ja lojaalsust, muutusi tööturukäitumises ja palgaootustes, põhipalkade muutusi jpm. Kadri koostab ettevõtetele ka töötasude turuvõrdluse analüüse ja aitab korraldada organisatsioonisiseseid töötajate tagasisideküsitlusi.



Grete Adler on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee värbamisosakonna juht. Ta on varem pea kaheksa aastat Mainorile ja Ülemiste Cityle talente jahtinud ning seejärel HR Factorys ja Riigi Kinnisvaras värbamist vedanud. Grete meeskonnas töötavad värbamisspetsialistid aitavad Eesti tööandjatel leida nii spetsialiste, tööstustooli kui ka tegevjuhte, koostades igal aastal tuhandeid tööpakkumisi ning tehes rohkem kui paar tuhat tööintervjuud.



Johanna Ambre on GoWorkaBiti turundusjuht ja kõneisik. Iganädalaselt puutub ta kokku sadade ettevõtetega üle Eesti ning näeb lähedalt, kuidas tööjõustrateegiad, palgatasemed ja paindlikud töövormid praktikas toimivad. GoWorkaBit aitab organisatsioonidel juhtida hooajalist ja kõikevavat tööjõuvajadust, mistõttu on nende vaade tööturule nii andmetel kui kogemustel põhinev. Paneeldiskussioonis jagab Johanna tähelepanekuid ja praktilisi näiteid sellest, kuidas ettevõtted oma tööjõukulusid ja töökorraldust targalt kujundavad.



Karin Preegel on Eesti Töötukassa tööandjate konsultant Tallinnas ja Harjumaal. Sotsioloogia eriala taust ning igapäevane töö ettevõtete toetamisel teeb Karinist tööturu teemadel tegutseja ja mõtestaja. Karin usub, et lahendused on alati olemas ning oluline samm nendeni jõudmiseks on rääkimine ja suhtlemine.



Tarmo Kuusk on Tartu Ülikooli strateegilise juhtimise magistrant ja uurimustöö „Tööandja (mitte-) soovitamise seos töötaja lahkumiskavatsusega eesti näitel“ kaasautor. Tavaelus on Tarmo ettevõtja, juht, konsultant, partner, abikaasa, isa jne. Tarmo lähtub põhimõttest, et igale olukorrale on lahendus, tuleb vaid hinnata ja valida neist õige.



Magnus Leppik on Tartu Ülikooli strateegilise juhtimise magistrant. Magnus on IT hariduse ja IKT valdkonna taustaga kogenud juht, kes on viimase 20 aasta jooksul täitnud mitmes rahvusvahelises ettevõttes meeskonna-, kvaliteedi-, projekti- ning operatiivjuhi rolle. Magnus on teeme ära ja teeme hästi suhtumisega.



Kaire Piirsalu-Kivihall on Tartu Ülikooli doktorant ja veebilehe tööheaolu.ee asutaja. Kaire on lõpetanud Tartu Ülikooli majandusteaduskonna ja omandanud magistrikraadi Tallinna Tehnikaülikoolis inimressursi juhtimise erialal. Tööheaolu juhtimise alal täiendas ta ennast Tampere Ülikoolis ja oli esimene, kes võttis Eestis kasutusele tööheaolu mõiste. Kaire on töötanud ligi 20 aastat edukate rahvusvaheliste brändidega ning tal on õnnestunud kogemusi koguda ka Euroopa edukaimate tööandjate juures. Ta on andnud tööheaolu juhtimise loenguid Tartu Ülikoolis, on Äripäeva Personali juhtimise teabevara kaasautor, avaldanud artikleid väljaannetes Personali Praktik, Äripäev, postimees.ee jm.



Kätlin Anni (PhD) on Tartu Ülikool psühholoogia instituudi kliinilise psühholoogia lektor ja heaolu-uuringute teadur. Ta on aastaid töötanud kliinilise psühholoogi ja neuropsühholoogina. Teadustööd uurib ta muu hulgas individuaalsete erinevuste rolli tööalases edukuses. Viimastel aastatel on ta koostöös geenivaramuga keskendunud isiksuse ja elukutsete sobivuse uurimisele erinevate nurkade alt, milles kaitses ka doktorikraadi.



Heidi Grenman on Practical Consciousness Sihtasutuse tegevjuht ja meetodi õpetaja, kellel on pikaajaline rahvusvaheline kogemus juhtimise ja nõustamise valdkonnas. Ta on töötanud Rödl & Partner'is ning Stockholmi Keskkonnainstituudis (SEI), keskendudes organisatsiooni ja meeskondade arendamisele ning koostööle. Aastatepikkune töö inimestega viis ta arusaamiseni, et iga suurem muutus algab üksikust inimesest. Heidit inspireerib, kui koostöös ilmestub arusaamine ning igaühe loomulikud võimed saavad seeläbi kerkida esile sisemise segaduse varjust – muutus on alati võimalik ja head tagajärjed nii üksikisikule kui organisatsioonile ei ole siis enam juhuslikud.

OSALEMINE

Osalemiseks täitke palun registreerumisvorm Palgainfo Agentuuri veebilehel.

Osalemistasud

Palgainfo kliendipaketi 2025 kasutajale ning kevadises tööturu- ja palgauuringus osalejale pakume seminaril osalemist soodustingimustel.

Soodushind kliendipaketi kasutajale ja/või töötajate

rahulolu-uuringu tellijale **79 eurot**

Soodushind uuringus osalejale **159 eurot**

Tavahind 229 eurot

Hindadele lisandub käibemaks.

REGISTREERUN

LISATEAVE



+372 5688 5066
palgauuring@palgainfo.ee
www.palgainfo.ee

*Kadri Seeder,
Palgainfo Agentuuri juht*

Osalemistasu sisaldab tööandjate ja töötajate küsitluste kokkuvõtteid, kahte e-väljaannet koos andmetabelitega (ühe tavahind 79 eurot).

