

Palgainfo Agentuuri veebiseminari teemad

- **Värske tööturu- ja palgastatistika** – millised on peamised trendid?
- **Palgastatistika allikad ja nende kasutamise võimalused**: tasuta ja tasulised allikad, millised on peamised erinevused?
- **Ametite töötasude analüüsid**: kuidas leida sobiv võrdlusmaterjal ja kuidas erinevaid näitajaid tõlgendada?
- **Tööriistad ametite töötasude analüüsimiseks**: veebirakendused, valemitega Exceli fail ja AI-palgakonsultant
- **Praktilised näited erinevate ametite töötasude analüüsides**: personalijuhi, finantsjuhi ja tööstusjuhi palgaanalüüsid

KAS MAKSAD ÕIGLAST PALKKA?

Praktilised tööriistad ametite töötasude analüüsimiseks ja turuvõrdluse tegemiseks



Kadri Seeder, Palgainfo Agentuuri juht



15. oktoober 2026 10.30–12.00 Teams



Kas tahame maksta õiget või õiglast palka?

ÕIGLUS SÜNNIB VÕRDLUSES **MIKS ÕIGLUS OLULINE ON?**

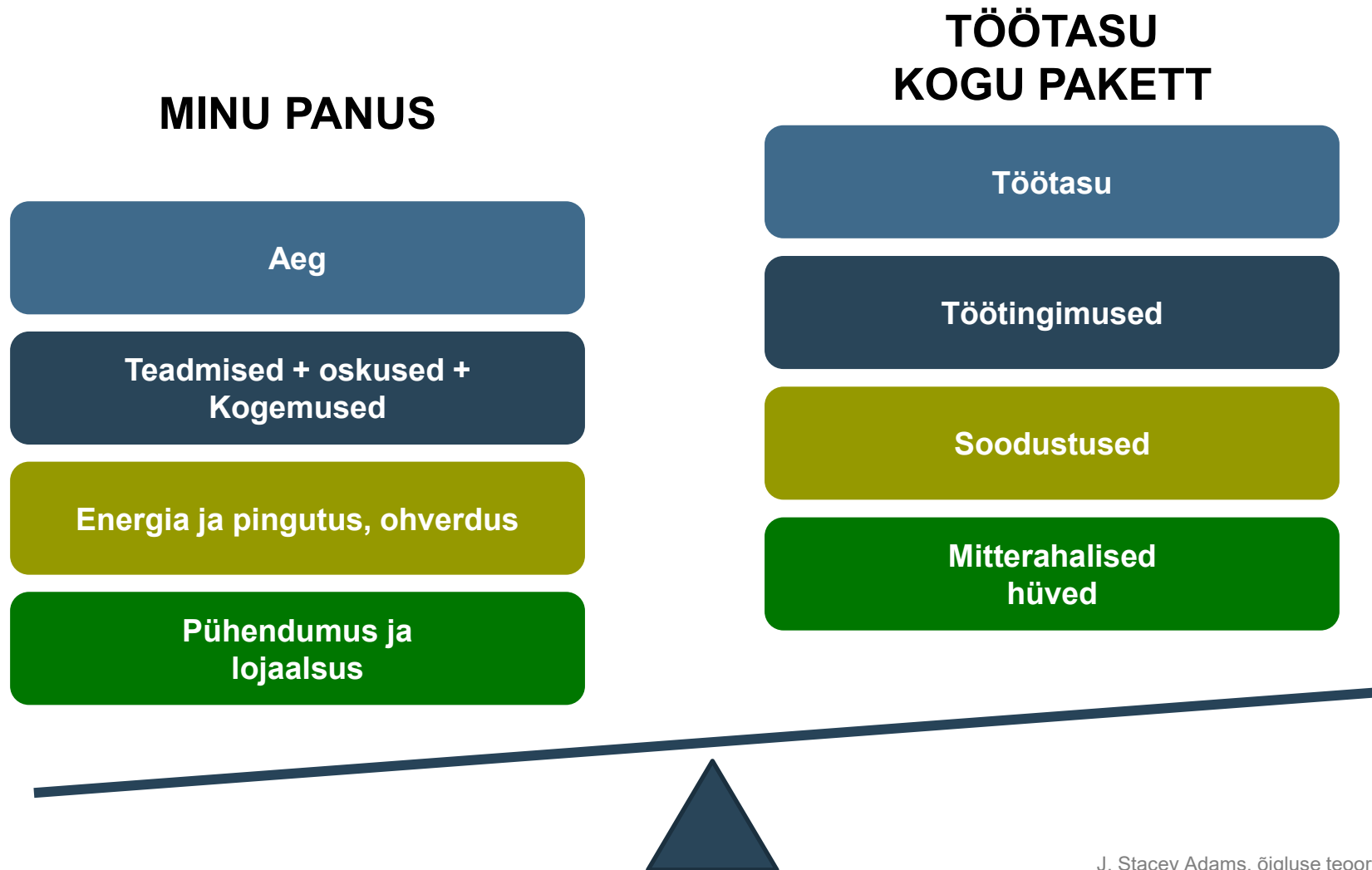
Ebaõiglus häirib ja tõukab tegutsema, et õiglus jalule seada.

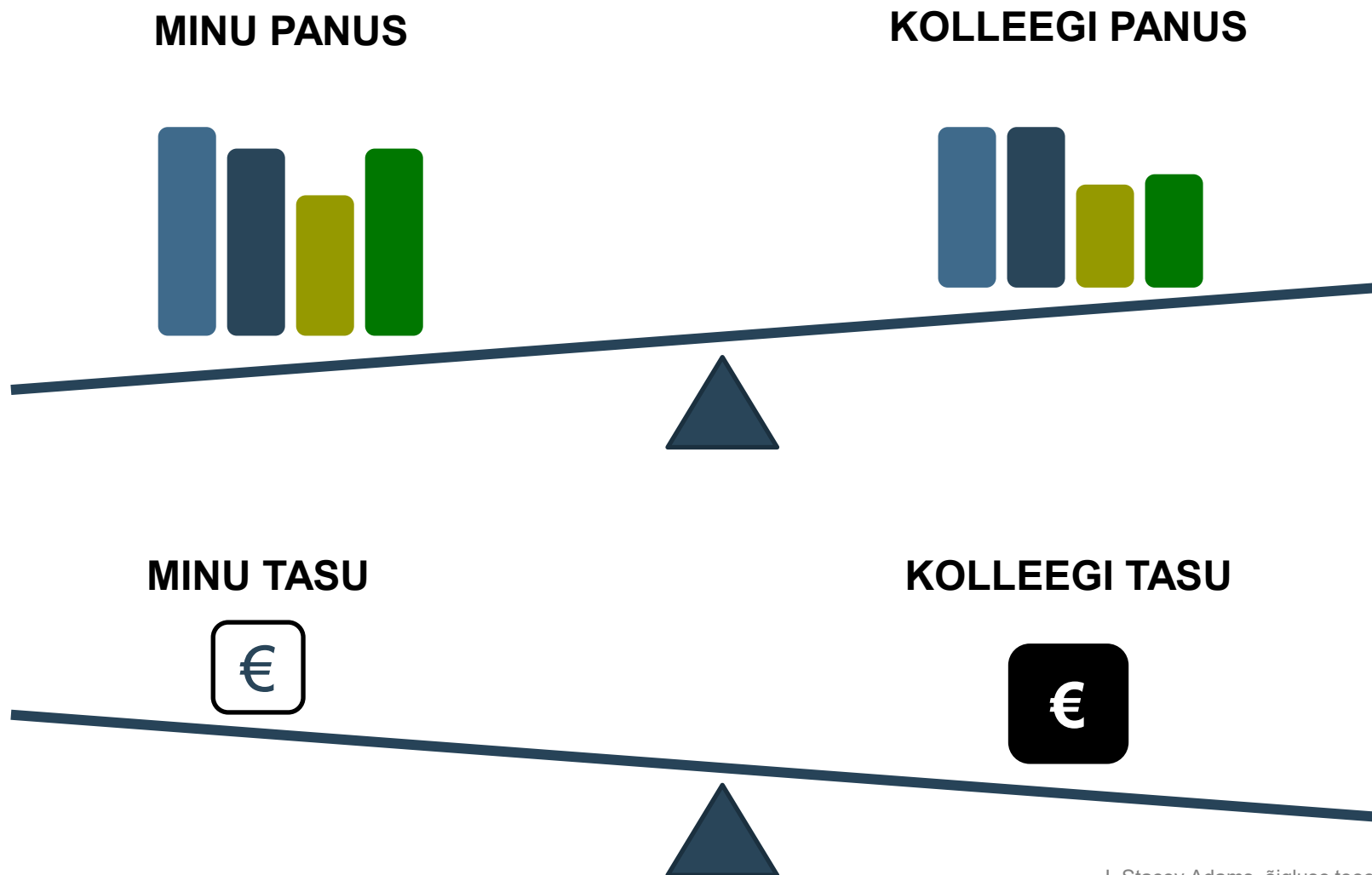
3 peamist strateegiat palga ebaõigluse vähendamiseks:

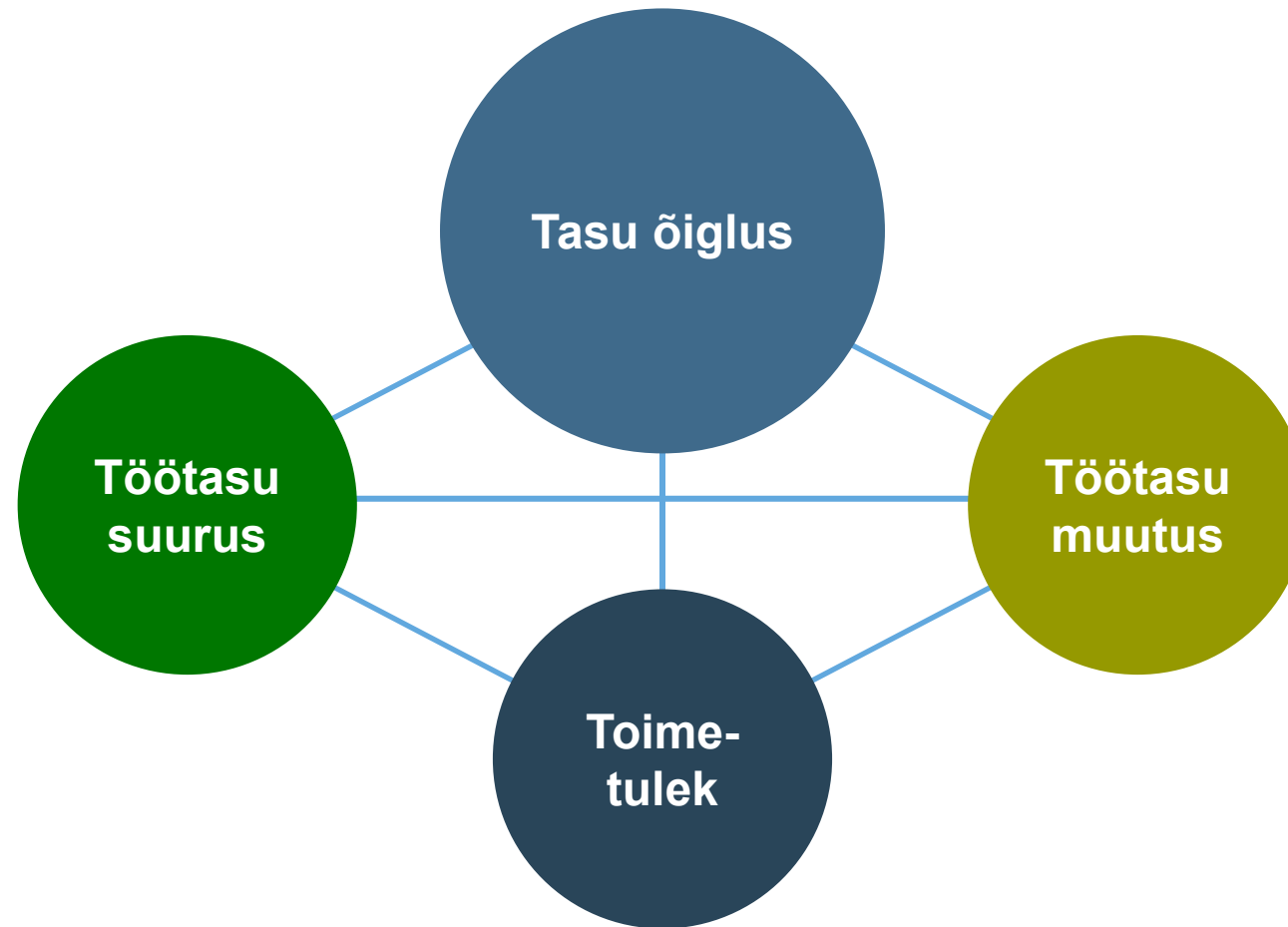
1. Küsin palka juurde (võitlen)
2. Optimeerin koormust (teesklen surnut)
3. Hääletan jalgadega (põgenen)

**VÕRDLUSEKS, ÕIGLUSEKS JA ÕIGUSTAMISEKS
ON VAJA INFOT**









ORGANISATSIOONIDE VÕRDLUS

Tegevusala

Asukoht

Töötajate arv

Käive

Kasum

Rahvusvahelisus

Struktuur

AMETITE JA TÖÖDE VÕRDLUS

Sisend: erialane ettevalmistus,
teadmised ja oskused, kogemus

Tööprotsess ja -ülesanded

Töökeskkond

Töökorraldus, sh
töö aeg ja koht

Juhtimistasand ja vastutus

TÖÖTAJATE ja TULEMUSE VÕRDLUS

Sugu, vanus, rahvus

Haridus, oskused ja teadmised

Töökogemus ja vilumus

Isiksuseomadused

Võimekus

Elukorraldus

Töötulemused ja kvaliteet

Lojaalsus ja pühendumus



PALGAINFO ALLIKAD JA METOODIKAD

- **Statistikaamet [stat.ee](https://stat.stat.ee)**

Palgastatistika tegevusalade, maakondade, omanike liig järgi

- **Palgarakendus <https://palgad.stat.ee/>**

Ametite palgastatistika maakonna, soo ja vanuserühma järgi

- **Maksu- ja tolliamet emta.ee**

Kvartaalne tasutud maksude statistika: ettevõtete nimekiri koos tegevusala, piirkonna, käibe, töötajate arvu ja tasutud maksudega

- **Rahandusministeerium rahandusministeerium.ee**

riigiametnike palgad, KOV ametnike palgad, prognoosid

- **Eesti Pank eestipank.ee**

tööturu analüüsid ja prognoosid

- **Tervise Arengu Instituut tai.ee**

Tervishoiutöötajate töötasud

- **Haridussilm haridussilm.ee**

Koolilõpetajate hõivatus ja töötasud haridustaseme ja koolide lõikes

- **E-äriregister ariregister.rik.ee/est**

töötajate arv, tasutud maksud

- **Erasektori uuringud**

Figure Baltic Advisory (Fontes), Mercer, Korn Ferry (Hay), Palgainfo Agentuur, liitude uuringud

- **Tööportaalid, sh palgapakkumised**

CVKeskus.ee, CV-Online

- **Värbamine, kandideerimine**

eelmise töökoha palk, palgasoovid

- **Ajakirjandus**

ÄP palgauudised, personaliuudised

- **Mitteformaalne info**

tuttavad, sõbrad, luureandmed

- **Valim või üldkogum** ja selle moodustamise alused
 - Uuringu tulemuste laiendatavus
 - Valimi vead või kallutatus ja mõju tulemustele
- **Uuringu või andmete kogumise eesmärk:** statistika, äri, sh meediakajastus?
- **Tööde süstematiseerimine** (hindamismetoodikad, klassifikaatorid)
 - Ametite klassifikaator (ISCO) / Tööpered
 - Tegevusalade klassifikaator (EMTAK)
- **Töötasu andmed:** mida need sisaldavad?
 - Põhipalk ja lisatasud
 - Ebaregulaarsed preemiad
 - Muud juurdemaksed ja toetused
 - Koondamistasud
 - Puhkusetasud
 - Haigushüvitised
 - Tööaeg – täis- või osaline
- **Arvutusmetoodika mõju:** millised valdkonnad rohkem keskmist mõjutavad
- **Perioodilised kõikumised**, nt aastapreemiate mõju
- **Hinnangute andmine:** suured või väikesed erinevused / muutused

S I S E N D



T Ö Ö T L U S



V Ä L J U N D

ÜLDKOGUMI mitte valimi andmed: andmed sisaldavad **kõigi** töötamise registris registreeritud töötajate töötasude andmeid TSD-de põhjal. Andmete töötlemise metoodika on sama mis statistikaameti palgarakenduses (<https://palgad.stat.ee/>) ja andmed koostab statistikaamet püsitellimuse lepingu alusel.

Peamine ERINEVUS on selles, et Palgainfo Agentuuri andmed on märksa detailsemad.

1. **Ametite 8-kohalise koodiga üle 2000 ametinimetuse:** kasutame palgastatistika avaldamisel ametite klassifikaatori 8-kohalise koodiga ameteid, mis on täpsemad kui 4-kohalise koodiga ametite grupid, mida kasutatakse statistikaameti palgarakenduses.
2. **Töötasu varieeruvus:** lisaks keskmisele ja mediaanile toome välja töötasu varieeruvuse (10. protsentiili, 1. kvartiili, 3. kvartiili ja 90. protsentiili), mis aitab mõista algajate ja tippude palgaerinevusi ning end paremini positsioneerida.
3. **Suur detailsuse aste ja taustatunnuste valik:** suur andmemaht võimaldab avaldada ametite palgastatistikat **organisatsiooni suuruse** (töötajate arv, käive) ja **tegevusala** järgi, millest tulevad sageli **suuremad erinevused**.
4. **Pikk ajaline perspektiiv:** meil on kvartaalsed palgaandmed alates 2021. aastast, mis võimaldab hinnata, kas palgamuutuse taga on kvartaalne kõikumine või pigem püsiv muutus ning kuivõrd võib seda mõjutada töötajate arvu muutus.
5. **Visualiseeritud väljavõtted ja nõustamine:** koostame analüüsid kliendi vajadustest lähtuvalt alates suurtest võrdlevastest andmetabelitest kuni ühe ameti ühel lehel analüüsideni. Aitame leida võrdluseks sobivaid ameteid, korrastada ja parandada ametite koode ning andmeid tõlgendada.

Palgainfo

KIIRPÄRINGUD



Palgainfo

TÖÖTASUDE ANALÜÜS EXCELIS



Palgainfo

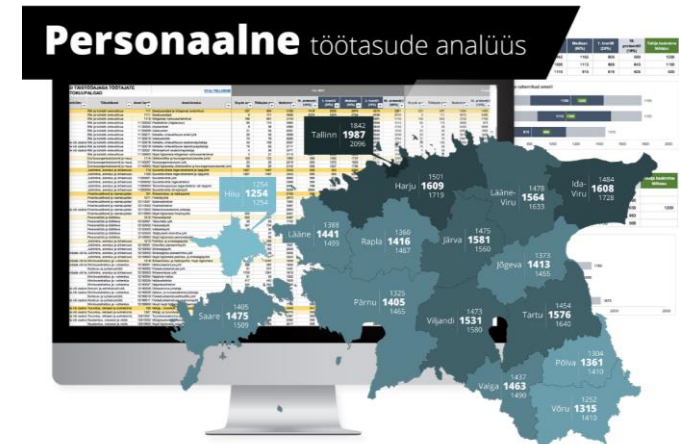
PÄRINGUD AI-LE



- **Andmete esinduslikkus:** andmed sisaldavad **kõigi** töötamise registris registreeritud **töötajate töötasude andmeid**.
- **Suur detailsuse aste:** palgastatistika ametite **8-kohalise koodi** ja erinevate **taustatunnuste järgi**
 - töötasu muutused kvartalite lõikes (2021-2026),
 - töötaja sugu, vanuserühm ja haridustase,
 - töökoha asukoht (maakond ja piirkond),
 - organisatsiooni suurus (käibegrupp, töötajate arv),
 - organisatsiooni tegevusala (tegevusalade klassifikaatori 1- ja 2-kohalise koodiga).
- **Ajakohasus:** uuendame andmeid neli korda aastas kvartaalselt.
- **Mugavus ja kiirus:** ise andmeid esitama ei, analüüsid esitame (XLSX, PDF) kuni kahe tööpäeva jooksul.
- **Paindlik ja soodne hinnakujundus:** analüüse saab tellida ühe või mitme ameti kaupa
- **Exceli tööfail** – lihtne ise erinevaid visualiseeritud analüüse luua

Abi ja konsultatsioon tellimisel e-post: palgauuring@palgainfo.ee, mob: 56885066

Vt: <https://www.palgainfo.ee/tellimine-peamenyys/palgastatistika-ametid>



Teie
ettevõtte
heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur

E-post: palgauuring@palgainfo.ee

Telefon: +372 5688 5066

www.palgainfo.ee