

PALGAINFO TRENDID

TÖÖTURUL JA TASUSTAMISES

„Palgainfo trendid“ on kaks korda aastas ilmuv Eesti mahukaima tööturu- ja palgauuringu kokkuvõte

II OSA

Uuringu tulemuste kokkuvõte

TALV 2018/2019

MUUTUSED

TÖÖTURUL

TÖÖTAJATE AKTIIVSUS

TÖÖTOTSINGUL

SOODUSTUSED JA HÜVED

TÖÖTAJATE

OOTUSED TÖÖANDJALE



EESTI SUURIMA TÖÖTURU JA PALGAUURINGU TULEMUSED SÜGISTALVEL 2018–2019

Hea lugeja!

Mul on hea meel tuua Teieni **Eesti suurima tööturu- ja palgauuringu tulemuste** põhjaliku kokkuvõtte teine osa, mis annab ülevaate muutustest tööturul ja töötajate tööturukäitumises, soodustustest ja hüvedest ning töötajate ootustest tööandjatele.

Küsitleme tööandjaid ja töötajaid kaks korda aastas – kevadel ja sügisel. Uuringu tulemusi tutvustav väljaanne „**Palgainfo trendid**“ ilmub samuti kaks korda aastas kaheosalisena. Väljaande esimene osa ilmus 22. jaanuaril 2019 ning andis ülevaate muutustest töötasudes.

Väljaannet saab tellida Palgainfo Agentuuri veebilehelt. Töötasude uuringus osalejatele on mahukas väljaanne tasuta.

Täna kõiki uuringus osalenuid ja uuringu korraldamist toetanud partnereid!

Tööandjate ja töötajate küsitlust aitas korraldada Eesti suurim tööportaal CVKeskus.ee. Abiks oli ka tööandja turundus- ja värbamisagentuur Brandem.

Osalejaid aitasid sooduspakkumisi tehes kaasata MyFitness, Toila SPA, Viking Line ja Ühinenud Ajakirjad, auhinnad olid välja pannud Loodusajakiri, Ühinenud Ajakirjad, Viking Line ja Prisma Peremarket.

Järgmise uuringu jaoks kogume andmeid mais 2019. Loodan, et leiate võimaluse osaleda! Töötasude kõrval on tähelepanu all töötajate rahulolu, motiveeritus ning seotus organisatsiooniga. Uuringusse registreerumine on juba avatud.



Kadri Seeder
Palgainfo Agentuur

Väljaandja: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja, www.palgainfo.ee, palgauuring@palgainfo.ee, 5688 5066
Toimetaja: Heli Lehtsaar-Karma, OÜ Sõnaseadja
Kaanekujundus: Mats Leis, OÜ Spring Design

SISUKORD

MUUTUSED TÖÖTURUL	4
Ülevaade Eesti tööturustatistikast	4
Võrdlus teiste riikidega	10
TÖÖTURUKÄITUMINE	18
Tööandjate tööturukäitumine	18
Töötajate tööturukäitumine	21
SOODUSTUSED	37
Soodustuste pakkumine ja kasutamine	42
TÖÖANDJA MAINE JA SOOVITUSINDEKS	55
Tööandja soovitamine	56
TÖÖTAJATE OOTUSED TÖÖANDJALE	59
Olulised tegurid tööandja valikul	59
Olulised tegurid tööandja valikul – erinevused gruppide vahel	67
KOKKUVÕTE	71
PALGAINFO AGENTUURI TEENUSED JA TOOTED	73
REGISTREERUGE JÄRGMISESSE UURINGUSSE	77

TÖÖTURU- JA PALGAUURING - 2 X 2 UURING

Uuringu korraldus

Palgainfo Agentuur tegutseb 2013. aasta kevadest iseseisva ja sõltumatu uuringu-agentuurina, pakkudes töö ja tasustamise infot nii tööandjatele kui ka töötajatele.

Uuringuid korraldatakse kaks korda aastas – aprilli ja oktoobri töötasude kohta. Lisaks töötasudele uuritakse tööandjate ja töötajate tööturukäitumist, samuti töötajate rahulolu ja motiveeritust ning ootusi tööandjatele.

Organisatsioonide kaasamine uuringusse toimub Palgainfo Agentuuri otsekontaktide kaudu. Töötajate ja tööotsijate kaasamine toimub agentuuri andmebaasi, tööportaali CVKeskus.ee ja teiste partnerite andmebaaside kaudu.

Tööandjaid ja töötajaid küsitletakse veebis – tööandjaid aprillis ja oktoobris ning töötajaid mais ja novembris. Töötasude andmeid kogutakse organisatsioonidelt novembris Exceli formaadis ankeediga.

Uuringu tulemuste analüüs ilmub kaks korda aastas väljaandes „Palgainfo trendid“.

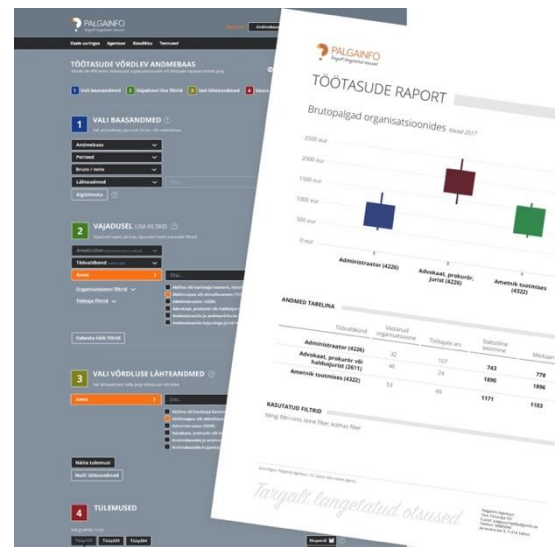
2 korda aastas



**2 allikat:
organisatsioonid
töötajad**

Töötasude andmebaas

Agentuur avaldab värsked töötasude andmed oma kodulehel töötasude andmebaasis kahe nädala jooksul pärast andmete kogumise lõppemist. Põhiandmebaasi kasutajakonto on kõigile töötasude uuringus osalejatele tasuta. Profiaandmebaasi kasutajakonto on uuringus osalejatele soodushinnaga.



Töötasude põhiandmebaasis saab vaadata organisatsioonidelt ja töötajatelt kogutud töötasusid kümne ametirühma kohta, kasutades filtreid, nagu näiteks organisatsiooni töötajate arv või tegevusala.

Profiaandmebaasis saab vaadata ja võrrelda üle 400 ameti (ISCO nelja- või kuuekohaline kood) töötasude andmeid. Päringuid saab teha erinevate filtrite abil, korraga saab kasutada mitut filtrit. Töötasude andmed kuvatakse graafiku ja tabelina. Andmeid saab eksportida tabeli, pildi ja PDF-formaati.

Samuti koostab agentuur töötasude analüüse vastavalt tellimustele.

Vaadake lähemalt:

[Töötasude analüüsid](#)

Uuringus osalejad

Palgainfo Agentuur kogub tööturu- ja palga-uuringu andmeid selleks, et pakkuda töötajate tööturukäitumise (lojaalsus), töösse suhtumise (rahulolu, motivatsioon, sidusus) ja töötasude võrdlusandmeid. Analüüsi tulemusi ei laiendata kogu Eestile. Andmete esinduslikkust hinnatakse eelkõige ametite ja/või ametirühmade kaupa. Järgnevalt teeme lühikese ülevaate vastajate taustaandmetest.

Kokku osales oktoobris 2018 korraldatud veebiküsitluses **505 organisatsiooni esindajat**. Organisatsioonide veebiküsitlusega kogutakse tööandjate hinnanguid tööturu ja põhipalkade muutustele.

Töötajate uuringus osales novembris 2018 kokku 10 946 inimest, neist 89% ehk 9778 oli oktoobris tööga hõivatud, 11% ei töötanud. Töötajate küsitlusega kogutakse töötasude andmeid, samuti uuritakse töötajate hinnanguid oma töötasule ja tööturukäitumist.

Töötasude andmeid kogutakse organisatsioonidelt novembris. Andmeid ei pea esitama kõikide töötajate kohta, vaid ainult nende kohta, kelle turuvõrdlus huvi pakub. Kokku esitasid organisatsioonid töötasude andmeid **31 967 töötaja kohta**.

Kokku koguti töötasude andmeid 39 719 töötaja kohta.

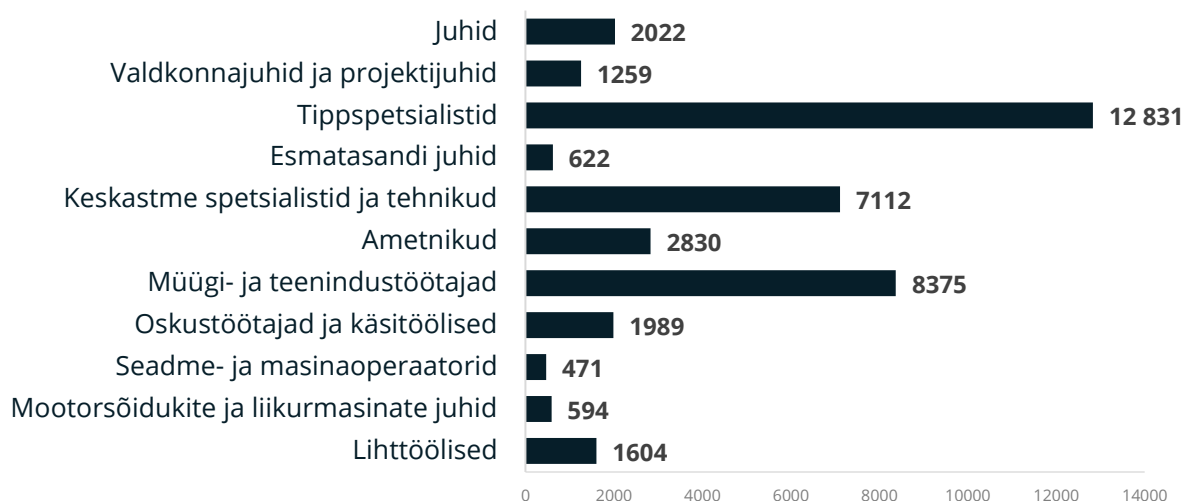
Kuna riigiasutuste jaoks on töötasu andmete esitamine agentuuri uuringusse lihtsustatud ja see toimub rahandusministeeriumi vahendusel ühtse personali- ja palgaarvestuse andmekogu kaudu, laekub rohkem andmeid riigivalitsemise ja -kaitse ning ka hariduse tegevusalalt. Erasektorist esitati rohkem töötasude andmeid töötleva tööstuse ja kaubanduse tegevusalalt.

Organisatsioonide tööturu- ja töötasude uuringus osalejate seas on ülekaalus suuremad tööandjad ja need, kes teadlikumalt palkasid ja tööjõukulusid kujundavad. Kaks kolmandikku (66%) töötajatest, kelle andmed organisatsioonide uuringusse esitati, töötas 250 ja rohkema töötajaga organisatsioonis. Töötajate uuringus osalenutest töötas 250 ja rohkema töötajaga organisatsioonis 26% ja vähem kui 10 töötajaga organisatsioonis 11% vastajatest.

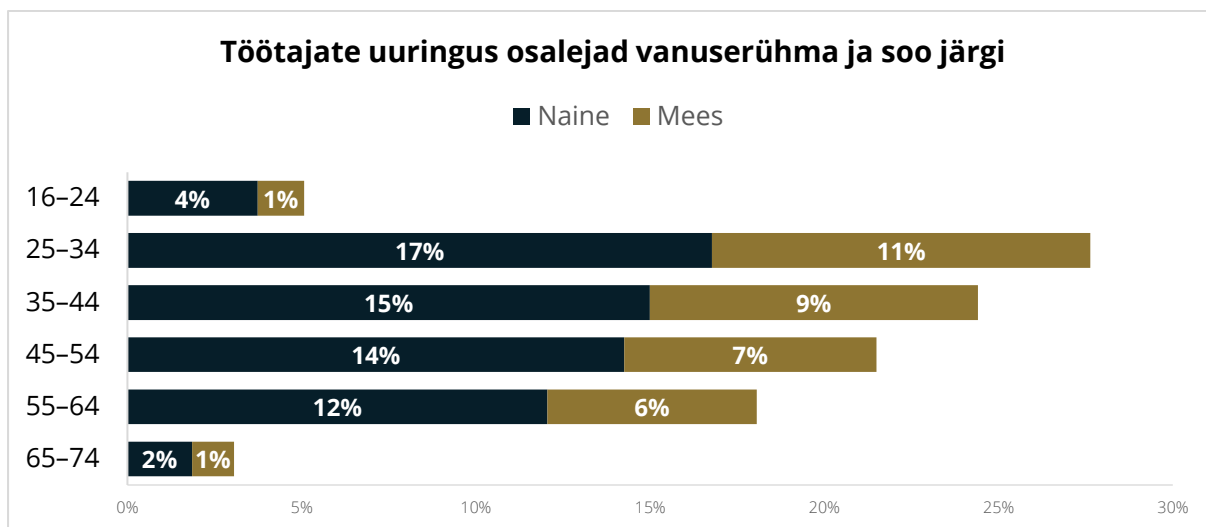
See mõjutab ka töötasude tasemeid. Töötajate ja organisatsioonide uuringutega kogutud andmeid võrreldes on suuremad erinevused juhtide ja tippspetsialistide töötasudes.

Ametirühmade lõikes on rohkem andmeid tippspetsialistide, keskastme spetsialistide ning müügi- ja teenindustöötajate kohta. Ametirühmade esindatus uuringus on väga sarnane varasemate uuringute omale.

Töötasude uuringus esindatud töötajate arv ametirühmade lõikes



Töötajate ja töötsijate uuringus osalejad



Töötajate ja töötsijate uuring tehakse veebis ja see mõjutab mingil määral ka seda, kes uuringus osalevad. Uuringusse on keerulisem kaasata töötajaid, kes ei kasuta oma töös igapäevaselt arvutit. See mõjutab suurema meeste osatähtsusega ametirühmade, nagu oskustöötajad ja käsitöölised ning seadme- ja masinaoperaatorid, esindatust uuringus.

Vastajate seas on rohkem naisi (64%), sest naised on aktiivsemad veebiküsitlustele vastajad. Naised on ülekaalus tippspetsialistide seas, seda peamiselt haridus- ja meditsiini-töötajate suhteliselt suure osakaalu tõttu.

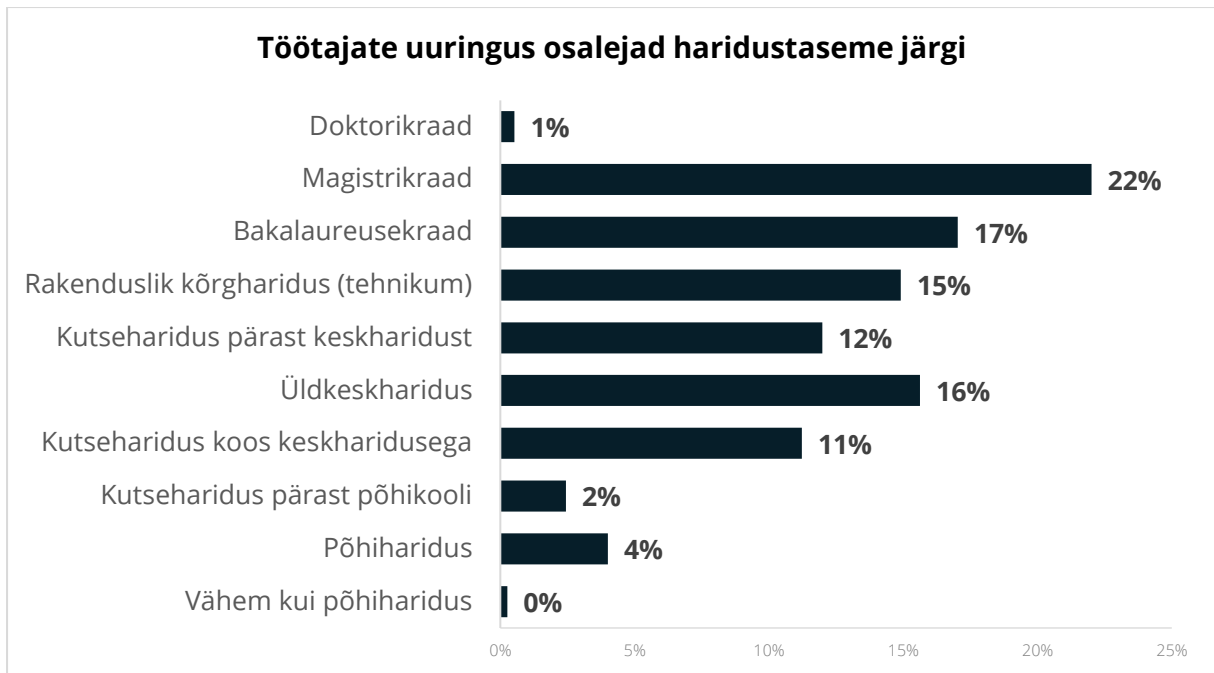
Vanuseline jaotus

Vanuserühmade lõikes on uuringus osalenud töötajate ja töötsijate seas rohkem 25–34-aastaseid (28%), kes on tööturul aktiivsemad ja kasutavad rohkem arvuteid ning nutiseadmeid võrreldes vanemate inimesega. Kuna küsitlus on suunatud eelkõige töötavatele inimestele, on vastajate seas rahvastikustatistika andmetega võrreldes mõnevõrra vähem 16–24-aastaseid noori (5%), kellest suurem osa veel õpivad. 55–64-aastaste ja vanemate (18%) uuringus osalemist võib mõjutada vähesem arvuti kasutamine. Vastajate vanuseline ja sooline jaotus on väga sarnane möödunud aastate uuringutele vastanute jaotusele.

Ankeedile vastamise keel

Ankeedile sai vastata eesti või vene keeles. 87% uuringus osalejatest täitis ankeedi eesti keeles ja 13% vene keeles. Mõnevõrra võib venekeelsete vastajate osatähtsus olla alahinnatud, kuna vastajate poolt pärast ankeedi täitmist jäetud kontaktandmete põhjal võib arvata, et osa vene keelt emakeelena kõnelevatest vastajatest täitis ankeedi eesti keeles.

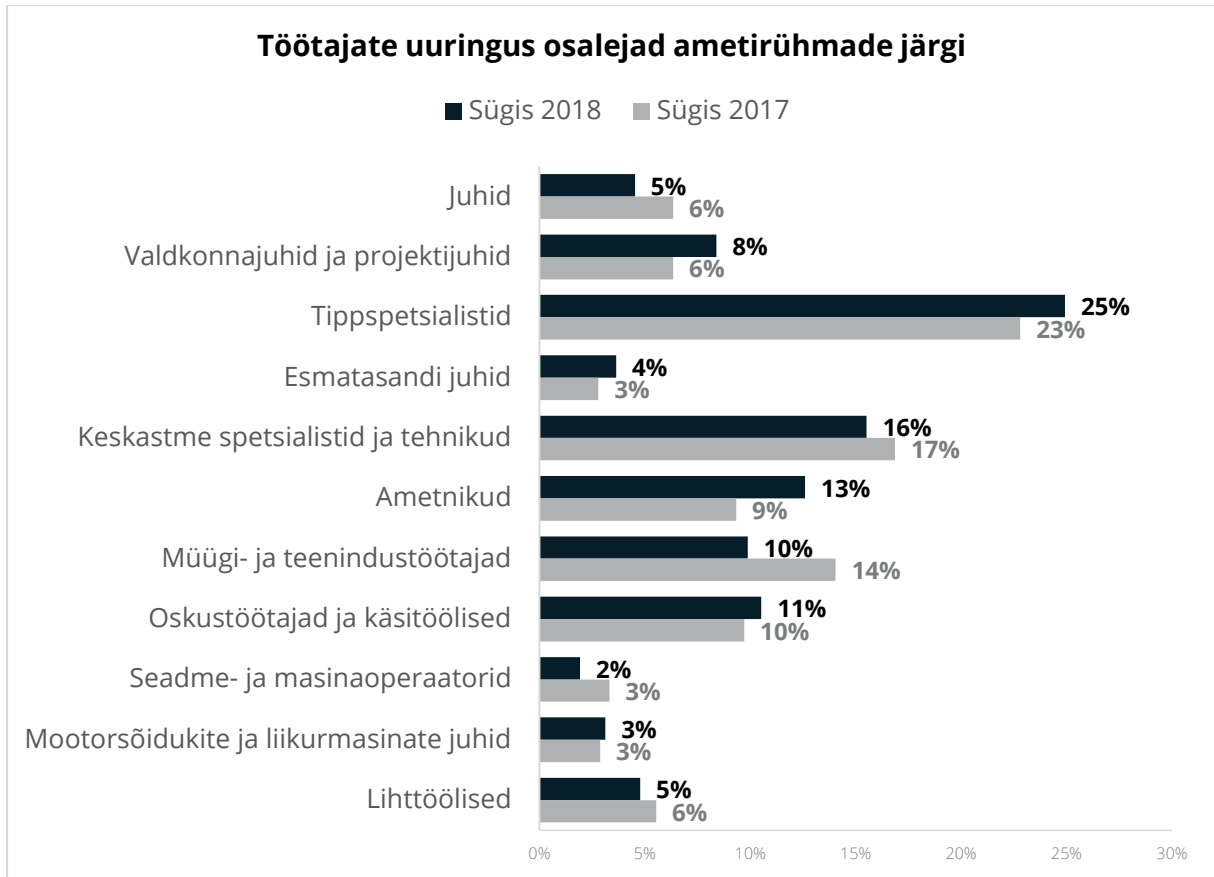
Statistikaameti avaldatav tööturustatistika näitab, et mitte-eestlaste jagunemine ametirühmade lõikes on veidi teistsugune kui eestlastel – mitte-eestlastest töötab eestlastega võrreldes suurem osa oskustöölise, seadme- ja masinaoperaatorite ning lihttöölise ametirühmades, väiksem osa juhtide ja tippspetsialistide ametirühmades. Sama näitavad ka töötajate küsitluse tulemused – vene keeles ankeedile vastajate seas oli lihttöölise, mootor-sõidukijuhtide, seadme- ja masinaoperaatorite, oskustöölise ning müügi- ja teenindustöötajate osatähtsus suurem kui eesti keeles ankeedile vastajate seas. Juhtide ja tippspetsialistide osatähtsus oli seevastu suurem eesti keeles vastajate seas.



Vastajate haridustase

Kuna küsitlus oli suunatud eelkõige töötavatele inimestele, oli vastajate seas haridustasemete lõikes rohkem kõrg- ja kutseharidusega osalejaid ja vähem põhiharidusega osalejaid, kellest paljud jätkavad veel oma haridusteed. Üle viiendikul (22%) uuringus osalejatest oli magistrikraad, 17%-l bakalaureusekraad, 15% omas rakenduslikku kõrgharidust ja 12% oli omandanud kutsehariduse pärast keskkooli või gümnaasiumi lõpetamist.

Üldkeskharidus oli 16% vastajatel, kutsehariduse koos keskharidusega oli omandanud 11%, kutsehariduse pärast põhikooli lõppu oli saanud 2% osalejatest. 4%-l oli põhiharidus. Doktorikraad oli 1% vastajatel, põhihariduseta vastajaid oli alla ühe protsendi (0,3%). Haridustasemete jaotus peegeldub ka vastajate osatähtsuses ametirühmade lõikes, kus rohkem vastajaid oli kõrgharidust eeldavatel ametikohtadel töötavate inimeste seas. Vastajate jaotus haridustasemete lõikes on väga sarnane varasemate uuringute vastajate omale.



Organisatsiooni tüüp

Üle poole töötajate uuringus osalejatest (66%) töötas eraettevõttes, 11% oli riigiasutustes ja 6% kohalikes omavalitsustes või nende hallatavates asutustes.

Organisatsiooni töötajate arv

Organisatsiooni töötajate arvu järgi töötas 28% vastajatest 10–49 töötajaga, 27% 50–249 töötajaga ning 28% 250 ja rohkema töötajaga organisatsioonides. Vähem kui 10 töötajaga organisatsioonis töötas 13% vastajatest ning 4% vastajatest ei osanud öelda oma organisatsiooni töötajate arvu.

Organisatsiooni tegevusala

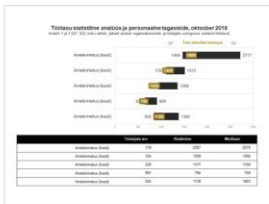
Organisatsiooni tegevusala järgi oli rohkem vastajaid tööstusest (17%), kaubandusest (15%) ja haridusest (11%). Enamik (82%) vastajatest olid tähtajatu töölepinguga palgatöötajad, tähtajalise lepinguga töötas 5% vastajatest ning ettevõtlusega tegeles 5% vastajatest, ülejäänud töötasid renditöö, vabatahtliku töö jm vormis.

Töökoha asukoht

Enamik (95%) töötajate uuringus osalejatest elas ja töötas Eestis. 3% töötas nii Eestis kui ka välismaal ja 2% välismaal, peamiselt Soomes. Töökoha asukohta ja elukoha järgi olid pooled vastajatest Tallinnast ja Harjumaalt, rohkem oli vastajaid veel Tartu- ja Pärnumaalt, samuti Ida-Virumaalt.

Kaks kolmandikku töötajate uuringus osalejatest on osalenud ka varasemates Palgainfo Agentuuri uuringutes. Seega on ka vastajate taustaandmed uuringust uuringusse sarnased ning andmed võrreldavad. Siiski peab andmete tõlgendamisel vastajate struktuuri arvestama. Põhjalikuma pildi annavad töötajate gruppide lõikes koostatud eriväljavõtted.

TÖÖTASUDE ANALÜÜSID



Töötasu statistiline analüüs

Mitme ameti töötasu turupositsiooni võrdlev statistiline analüüs.

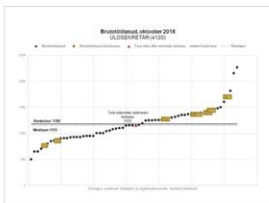
Ühe ameti töötasu andmed 29 eurot.
Töötasude uuringus osalejale 15 eurot.
Profipaketi kasutajale hinna sees.



Töötasu muutuste analüüs

Kiire ja lihtne statistiline ülevaade ametite töötasude muutustest turul.

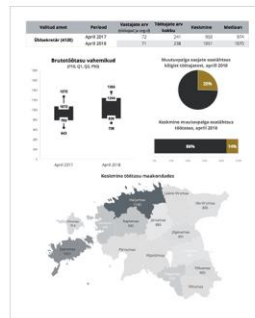
Ühe ameti töötasu andmed 49 eurot.
Töötasude uuringus osalejale 19 eurot.
Profipaketi kasutajale hinna sees.



Lihtne töötasu turupositsiooni analüüs

Selge ja lihtne pilt ühe ameti töötasu turupositsioonist.

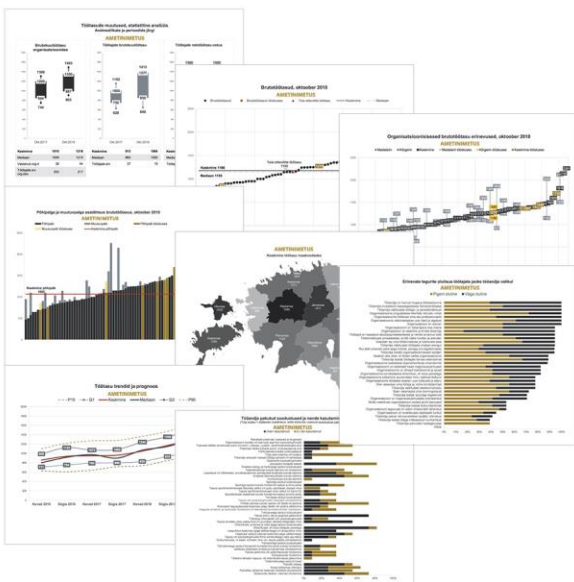
Ühe ameti töötasu andmed 29 eurot.
Töötasude uuringus osalejale 15 eurot.
Profipaketi kasutajale hinna sees.



Lihtne töötasu analüüs

Lihtne ülevaade ühe ameti töötasu muutustest, komponentidest ja erinevustest maakondades.

Ühe ameti töötasu andmed 59 eurot.
Töötasude uuringus osalejale 29 eurot.
Profipaketi kasutajale 10 ametit hinna sees.



Põhjalik töötasu analüüs

Detailne ülevaade ühe ameti töötasu muutustest, komponentidest ja erinevustest maakondades.

Ühe ameti töötasu andmed 139 eurot.
Töötasude uuringus osalejale 69 eurot.
Profipaketi kasutajale 5 ametit hinna sees.



HR spetsialistidele soovib Palgainfo Agentuur PROFIPAKETTI, mis annab laia valiku vahendeid töötasude analüüsimiseks ning suure soodustuse seminaridel ja konverentsidel.

Sügis-talv 2018/2019 tooted-teenused ja hinnad. Lisandub käibemaks.
Analüüse saate tellida Palgainfo Agentuuri kodulehelt www.palgainfo.ee.
Kui vajate abi ametite valikul ja analüüsi tellimisel, andke julgesti märku!

TÖÖTASUDE ONLINE-ANDMEBAAS

- Eesti **mahukaima tööturu-uuringu baasil**
- **Piiramatult päringuid** ja töötasude võrdlusi 24/7
- **Värsked andmed kaks korda aastas** organisatsioonidelt ja töötajatelt
- Igas uuringus **üle 40 000 töötaja** andmed
- **Võrdlevad andmed** alates 2013. aastast

Põhiandmebaas

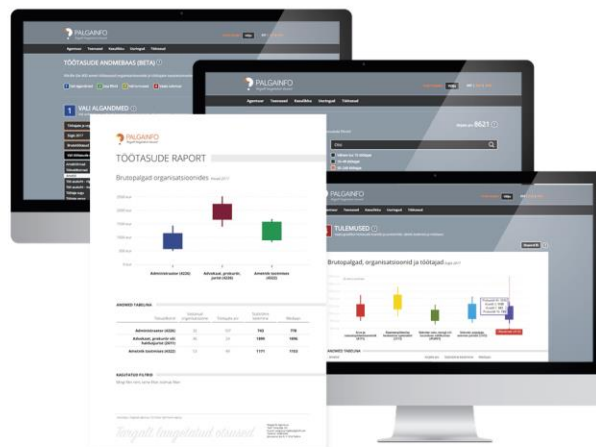
Ametirühmade töötasude võrdlus töövaldkondade ja muude taustatunnuste järgi.

Kasutusõigus pooleks aastaks 190 eurot.
Töötasude uuringus osalejale tasuta.
Profipaketi kasutajale hinna sees.

Profiandmebaas

Üle 400 ameti töötasude võrdlus erinevate taustatunnuste järgi, sh väljavõtted raporti ja tabeli kujul.

Kasutusõigus pooleks aastaks 690 eurot.
Töötasude uuringus osalejale 290 eurot.
Profipaketi kasutajale hinna sees.

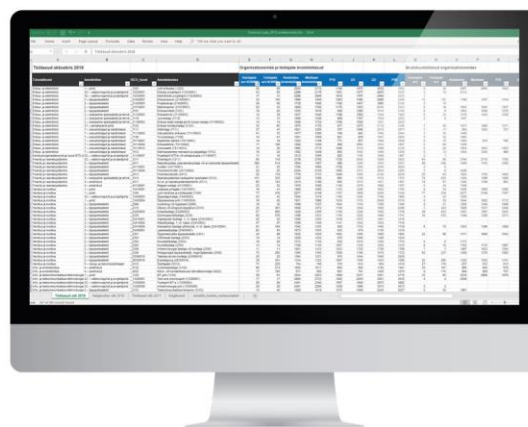


TÖÖTASUDE ANDMEFAIL

Üle 400 ameti töötasude statistiline analüüs

(keskmine, mediaan, 1. ja 3. kvartiil, 10. ja 90. protsentiil)
Kaks võrdlevat aastat tabeli kujul ühes andmefailis (XLSX).

Kasutusõigus pooleks aastaks 690 eurot.
Töötasude uuringus osalejale 290 eurot.
Profipaketi kasutajale hinna sees.



KÜSIGE JULGESTI LISAKS,

küsimustele vastab
Palgainfo Agentuuri spetsialist:

Laura Arro
palgauuring@palgainfo.ee
+372 5688 5066

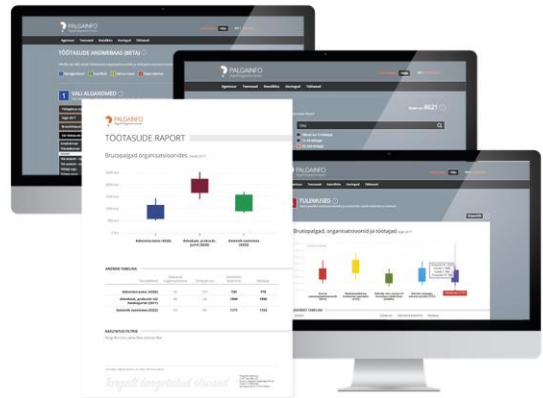
Sügis-talv 2018/2019 tooted-teenused ja hinnad.
Lisandub käibemaks.



MIDA ANNAB PROFIPAKETT?

Ligipääs töötasude profiandmebaasile

- 24/7 ligipääs kasutajasõbralikule töötasude *online*-andmebaasile
- Kaks korda aastas kogutud andmed organisatsioonidelt + töötajatelt
- Üle 400 ameti (ISCO klassifikaator)
- Töötasude keskmise, mediaani ja vahemike võrdlus
- Filtrid päringute täpsustamiseks: tegevusala, maakond, staaž, organisatsiooni suurus jne
- Eksport raportina (PDF), tabelina (CSV) ja pildina (JPG)



Teie organisatsiooni vajadustest lähtuvad töötasude analüüsid

- Ameti turupositsiooni analüüs kõigi uuringusse esitatud ametite kohta
- 10 ameti lihtne töötasu analüüs või
- 5 ameti põhjalik töötasu analüüs



Täismahus väljaanne „Palgainfo Trendid“

Kõige laiema teemakäsitlusega tööturu alane väljaanne Eestis, ligi 120 lehekülge värsketel andmetel põhinevat lugemist juhitlede.

Valik väljaande teemasid:

- Muutused töötasudes
- Töötasude prognoosid
- Põhipalk ja lisatasud
- Soodustused ja hüved
- Rahulolu, motivatsioon ja seotus
- Töötajate ootused tööandjatele
- Lojaalsus ja tööturukäitumine

Põhineb Eesti mahukaima 2X2 uuringu andmetel. Ilmub 2 x aastas.



Muud Profipaketiga kaasnevad teenused

- Töötasude statistilise analüüsi andmefail (XLSX) kõigi uuringus esindatud ametite osas
- Agentuuri kõikide koolitusmaterjalide ja väljaannete alla laadimise õigus
- Agentuuri seminaridel ja koolitustel soodushinnaga osalemine



Palgainfo Agentuuri *ad hoc* teenus

TÖÖTAJATE TAGASISIDE KÜSITLUS

MIKS VAJALIK?

Ära läinud töötaja asemele uue leidmine on ajamahukas ja kulu võib küündida tuhandetesse eurodesse.

Rahulolematu töötaja negatiivne suhtumine viib tulemused alla ja kahjustab kliendirahulolu. Töötajate meeleolude teadmine ja juhtimine on ettevõtte eesmärkide saavutamisel võtmetähtsusega.

Reageerige õigeaegselt!

MIKS PALGAINFO AGENTUUR?

- **Põhjalik kogemus** küsitluste korraldamisel
- Lai valik **testitud küsimusi**
- Läbimõeldud **tehnilised lahendused**
- Garanteeritud **anonüümsus** ja **usaldusväärsus**
- Mahukas **võrdlusgruppide andmebaas**
- **Kiire andmetöötlus** ja **tulemuste visualiseeritud analüüs**
- Soovitused edasiste tegevuste kavandamiseks
- Soodne hind



Kehvasti korraldatud küsitlus võib tekitada töötajates rahulolematust ja anda valesid tulemusi.

Palgainfo Agentuur aitab Teil läbi mõelda, kuidas koguda töötajatelt tagasisidet nii, et see ei halvendaks meeleolusid, peegeldaks töötajate tegelikku suhtumist ning aitaks kaasa ettevõtte väärtuste edastamisele.



KÜSIGE JULGESTI LISAKS,

küsimustele vastab
Palgainfo Agentuuri spetsialist:

Laura Arro
palgauuring@palgainfo.ee
+372 5688 5066

OSALEGE ORGANISATSIOONINA

Eesti mahukaimas tööturu- ja palgauuringus

MIKS EELISTADA 2X2 uuringut?

- **Kõige värskemad töötasude andmed**
– 2 korda aastas
- Tasakaalustatud vaade tööturule:
organisatsioonidelt ja töötajatelt
- **Kõige laiem tööelu teemadekäsitlus** Eestis
- **Teie vajadustest lähtuvad väljundid:**
 - kasutajasõbralik töötasude *online*-andmebaas,
 - töötasude detailsed analüüsid,
 - mahukas väljaanne „Palgainfo Trendid”,
 - seminarid ja koolitused

2 korda aastas



2 allikat:
organisatsioonid
töötajad

MIKS OSALEDA tööandjana?

- **Värsked töötasude andmed** kaks korda aastas
- Kõik **tulemuste analüüsid oluliselt soodsamalt**, Profipaketis enamik hinna sees

Valida saab kahe paketi vahel:

Põhipakett

- Ligipääs töötasude põhiandmebaasile
- Väljaande „Palgainfo Trendid” lühikokkuvõte

Uuringus osaleja hind: **0 €**

Tavahind: **190 €**

Osalen uuringus

Profipakett

- Ligipääs töötasude profiandmebaasile
- Organisatsiooni vajadustest lähtuvad töötasude analüüsid
- Agentuuri kõik koolitusmaterjalid ja väljaanded, sh „Palgainfo Trendid” täismahus tasuta
- Töötasude statistilise analüüsi andmefail (XLSX)
- Agentuuri seminaridel ja koolitustel osalemine soodus hinnaga

Uuringus osaleja hind: **379 €**

Tavahind: **1090 €**