

Personalijuhi töötasu ülevaade

Amet: personalijuht
8-kohaline ametikood: 12120002
Kõige värskem periood: 2026 I kvartal
Andmeliik: brutokuupalk

1) Lühikokkuvõte

2026. aasta I kvartalis oli **personalijuhi keskmine brutokuupalk 4130 eurot** ja **mediaan 3625 eurot**.

Võrreldes 2025. aasta I kvartaliga kasvas:

- **keskmine brutokuupalk 7,2% ehk 279 eurot**
- **mediaan 7,3% ehk 246 eurot**

Oluline on, et **keskmine palk on mediaanist 505 eurot kõrgem**, mis viitab sellele, et turul on osa kõrgemalt tasustatud personalijuhte, kes tõstavad keskmist üles. Seetõttu on **palgaläbirääkimistel** turu „keskpunkti“ hindamiseks sageli kasulikum lähtuda mediaanist.

2) Üldine palgatase

Näitaja	2025 I kv	2026 I kv	Muutus
Töötajate arv	911	909	-2
Organisatsioonide arv	850	837	-13
Keskmine brutokuupalk	3851 €	4130 €	+279 €
Mediaan	3379 €	3625 €	+246 €
10. protsentiil	1329 €	1410 €	+81 €
1. kvartiil (25%)	2229 €	2500 €	+271 €
3. kvartiil (75%)	4500 €	4923 €	+423 €
90. protsentiil	6858 €	7408 €	+550 €

Tõlgendus:

- Personalijuhtide **tüüpiline turuvahemik** ehk keskmine 50% palkadest jäi **2500–4923 euro** vahele.
- Ülemises otsas teenis 10% vähemalt **7408 eurot**.

3) Töötasu erinevused sektori järgi

Sektor	Töötajaid	Organisatsioone	Keskmine brutokuupalk	Mediaan	1. kvartiil	3. kvartiil	90. protsentiil	Aastamuutus keskmine	Aastamuutus mediaan
Erasektor	779	713	4204 €	3670 €	2462 €	4991 €	7870 €	+8,4%	+9,4%
Avalik sektor	91	86	3893 €	3679 €	2783 €	4658 €	5858 €	+1,8%	+2,0%
MTÜ ja SA	40	38	3280 €	3020 €	2399 €	3699 €	5577 €	-3,4%	+0,7%

Järeldused sektori lõikes

- **Erasektoris** on personalijuhtide **keskmine palk kõrgeim**: 4204 eurot.
- **Mediaan erasektoris (3670 €) ja avalikus sektoris (3679 €) on peaaegu sama**, kuid erasektoris on kõrgemate palkade osa suurem — seda näitab märksa kõrgem **90. protsentiil** (7870 € vs 5858 €).
- **MTÜ ja SA** sektoris on palgatase selgelt madalam.

Palgaläbirääkimiste mõte: Kui värbate personalijuhti erasektoris, eriti suuremasse organisatsiooni, siis on põhjendatud arvestada, et turu ülemine ots on avalikust sektoriga kõrgem.

4) Töötasu erinevused organisatsiooni suuruse järgi

Organisatsiooni suurus	Töötajaid	Organisatsioone	Keskmine brutokuupalk	Mediaan	1. kvartiil	3. kvartiil	90. protsentiil	Aastamuutus keskmine	Aastamuutus mediaan
Vähem kui 10 töötajat	118	115	2110 €	1391 €	909 €	2761 €	4546 €	+28,8%	+3,0%
10–19 töötajat	64	63	3164 €	2921 €	1867 €	3800 €	5228 €	+2,5%	+4,3%
20–49 töötajat	131	127	3772 €	3550 €	2449 €	4370 €	6056 €	+4,8%	+16,8%
50–249 töötajat	403	372	4328 €	3732 €	2824 €	4938 €	7306 €	+5,8%	+6,1%
250 ja enam töötajat	197	160	5332 €	4568 €	3595 €	6460 €	9300 €	+8,9%	+10,4%

Järeldused organisatsiooni suuruse lõikes

- Väga selge muster: mida suurem organisatsioon, seda kõrgem personalijuhi palk.
- **250+ töötajaga organisatsioonides** on:
 - keskmine brutokuupalk **5332 €**
 - mediaan **4568 €**
- See on võrreldes:
 - **50–249 töötajaga** organisatsioonidega mediaanis **836 eurot kõrgem**
 - **20–49 töötajaga** organisatsioonidega mediaanis **1018 eurot kõrgem**
 - **alla 10 töötajaga** organisatsioonidega mediaanis koguni **3177 eurot kõrgem**

Palgaläbirääkimiste mõte: Kui roll hõlmab suure töötajaskonna, mitme üksuse või keerukamate HR-protsesside juhtimist, siis on põhjendatud ankurdada palgaarutelu **üle üldise turumediaani**.

5) Töötasu erinevused tegevusala järgi

Allpool on välja toodud valik avaldatud tegevusalasid, kus personalijuhtide kohta olid andmed olemas.

Tegevusala	Töötajaid	Organisatsioone	Keskmine brutokuupalk	Mediaan	1. kvartiil	3. kvartiil	90. protsentiil	Aastamuutus keskmine	Aastamuutus mediaan
Info ja side (J)	97	80	6064 €	4775 €	3915 €	7383 €	11362 €	+18,2%	+11,6%
Finants- ja kindlustustegevus (K)	36	31	5684 €	4409 €	3498 €	7498 €	10341 €	-5,1%	-9,1%
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus (O)	46	42	4230 €	4288 €	3144 €	4871 €	5847 €	-1,7%	+5,1%
Kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus (M)	74	68	4154 €	3995 €	2674 €	5560 €	7618 €	+8,7%	+13,6%
Töötlev tööstus (C)	199	184	4169 €	3614 €	2629 €	4809 €	6796 €	+8,5%	+10,9%
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja mootorrattaste remont (G)	109	100	4157 €	3679 €	3000 €	4881 €	7165 €	+8,7%	+7,0%
Veondus ja laondus (H)	47	46	4012 €	3541 €	1768 €	5128 €	7053 €	+4,5%	+7,6%
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne (Q)	38	37	3484 €	3425 €	2492 €	3982 €	4770 €	+7,7%	+4,2%
Haridus (P)	36	35	3366 €	3107 €	2375 €	4031 €	5663 €	+8,0%	+6,1%
Haldus- ja abitegevused (N)	59	53	3369 €	2551 €	1616 €	4230 €	6794 €	-15,1%	-13,3%

Tegevusala	Töötajaid	Organisatsioone	Keskmine brutokuupalk	Mediaan	1. kvartiil	3. kvartiil	90. protsentiil	Aastamuutus keskmine	Aastamuutus mediaan
Kunst, meelelahutus ja vaba aeg (R)	25	23	3213 €	2967 €	2433 €	3670 €	5111 €	-2,6%	+20,6%
Ehitus (F)	60	56	3009 €	2511 €	1677 €	3615 €	4928 €	+19,3%	+22,2%
Majutus ja toitlustus (I)	41	40	2383 €	2189 €	1282 €	3160 €	3937 €	+10,5%	+2,0%

Järeldused tegevusala lõikes

- **Kõrgeimad palgad** olid:
 - **info ja side** valdkonnas: mediaan **4775 €**
 - **finants- ja kindlustustegevuses**: mediaan **4409 €**
- **Üldisele turutasemele lähedal** olid:
 - **töötlev tööstus**: mediaan **3614 €**
 - **kaubandus**: mediaan **3679 €**
 - **veondus ja laondus**: mediaan **3541 €**
- **Madalamad palgatasemed** olid:
 - **majutus ja toitlustus**: mediaan **2189 €**
 - **ehitus**: mediaan **2511 €**
 - **haldus- ja abitegevused**: mediaan **2551 €**

Palgaläbirääkimiste mõte: Sama ametinimetusega rolli eest makstav palk sõltub väga tugevalt tegevusalast. Kui kandidaat tuleb **IT-, side- või finantssektorist**, on tema palgaootus sageli põhjendatult kõrgem kui näiteks hariduse, tervishoiu või teeninduse valdkonnas.

6) Kuidas neid andmeid palgaläbirääkimistel kasutada

Kui soovid põhjendada turupõhist pakkumist

Võid kasutada järgmisi sõnastusi:

- „**Personalijuhi üldine turumediaan on 2026. aasta I kvartalis 3625 eurot brutokuus.**“
- „**Suuremates, vähemalt 250 töötajaga organisatsioonides on personalijuhi mediaanpalk 4568 eurot brutokuus.**“
- „**Erasektoris on personalijuhtide keskmine brutokuupalk 4204 eurot ning palga ülemine ots ulatub oluliselt kõrgemale kui avalikus sektoris.**“
- „**IT ja side valdkonnas on personalijuhtide mediaanpalk 4775 eurot, mis on üle üldise turumediaani.**“

Kui soovid ankurdada palgavahemikku

Võid lähtuda näiteks nii:

- **Üldine turu keskvahe:** 2500–4923 €
- **50–249 töötajaga organisatsioon:** 2824–4938 €
- **250+ töötajaga organisatsioon:** 3595–6460 €
- **Info ja side valdkond:** 3915–7383 €

See aitab siduda pakkumise:

1. rolli vastutuse ulatusega,
2. organisatsiooni suurusega,
3. tegevusala palgatasemega.

7) Sisuline tõlgendus

1. Turg on kasvanud.

Personalijuhi palgad on aastaga kasvanud nii keskmise kui mediaani järgi umbes 7%.

2. Keskmine ja mediaan erinevad märgatavalt.

See tähendab, et turul on olemas kõrgemalt tasustatud personalijuhid, kuid tüüpiline palgatase on keskmisest madalam.

Läbirääkimistel tasub seetõttu küsida:

- kui lai on vastutus,
- kas juhitakse ainult personaliprotsesse või ka meeskonda,
- kui suur on organisatsioon,
- millises tegevusvaldkonnas roll asub.

3. Organisatsiooni suurus mõjutab palka väga tugevalt.

See on üks olulisemaid taustatunnuseid personalijuhi turutaseme hindamisel.

4. Tegevusala mõju on samuti suur.

Eriti tugev on palgaerinevus kõrgema lisandväärtusega sektorite ja teenindusmahukamate valdkondade vahel.

5. Mõnes väiksemas grupis võivad kvartalimuutused kõikuda rohkem.

Seetõttu on väiksemate alagruppide puhul mõistlik vaadata lisaks keskmisele alati ka **mediaani**.

8) Lühike kokkuvõte ühe lõiguna

2026. aasta I kvartali andmete põhjal oli personalijuhi (ametkood 12120002) keskmine brutokuupalk 4130 eurot ja mediaan 3625 eurot. Aastaga kasvas keskmine palk 7,2% ja mediaan 7,3%. Palgatase erineb oluliselt nii sektori, tegevusala kui organisatsiooni suuruse järgi. Kõrgemat taset näitavad eelkõige suuremad organisatsioonid ning info ja side või finantssektor, samas kui madalamad tasemed ilmnevad väiksemates organisatsioonides ning majutuse ja toitlustuse või mõnes tugiteenuste valdkonnas. Palgaläbirääkimistel on kõige mõistlikum lähtuda mediaanist ning korrigeerida seda organisatsiooni suuruse, tegevusala ja rolli vastutuse ulatuse järgi.